



Effektrapport 2018

Namn: AMREF NORDIC

Organisationsnummer: 802009-6627

Juridisk form: Stiftelse

## Vad vill er organisation uppnå?

### Amref i Afrika

Amref (även kallat Amref Flying Doctors och Amref Health Africa) är en afrikansk hälsoorganisation med säte och programverksamhet i Afrika. Amref har sitt huvudkontor i Nairobi, Kenya samt åtta landskontor (Kenya, Uganda, Tanzania, Etiopien, Malawi, Zambia, Senegal och Sudan) med programmatisk räckvidd i över 35 länder i Afrika. Amref har också 11 kontor i Europa och Nordamerika samt dotterbolag för sociala företag: Amref Flying Doctors, Amref Enterprises Limited och Amref International University. Amrefs femåriga strategi (2018-2022) säkerställer att organisationen förblir anpassad till sin vision om varaktig hälsoförändring i Afrika genom lösningar för hälsovårdspersonal, förebyggande hälsovårdstjänster och investeringar i hälsa. Idag är verksamheten betydligt bredare än bara flygande läkare, men i Norden har vi valt att fortsätta kommunicera under namnet Afrikas Flygande Läkare – Amref Flying Doctors.

### Amrefs Nordiska kontor i Sverige

Amrefs kontor i Sverige, registrerat som Stiftelsen Amref Nordic grundades 1977 och har under årens lopp administrerat hälsoprogram, samlat in medel och skapat medvetenhet för Amrefs hälsoprojekt i Afrika. Givare har till exempel varit Radiohjälpen, Jochnick Foundation, Forum Syd, Karolinska Institutet och Postkodstiftelsen. Under de senaste åren har Amrefs kontor i Sverige haft en årlig omsättning på cirka 10 MSEK, främst samlat från 22 000 privata givare i Sverige. Amrefs kontor i Sverige är en integrerad del av den internationella Amref-organisationen som delar kapacitet och personalresurser med andra Amref-kontor efter behov. Amref i Sverige är medlem i Giva Sverige och Svensk insamlingskontroll och följer deras riktlinjer för styrning och kontroll.

### Vision och mål

Amrefs mål är att se till att alla människor i Afrika har tillgång till varaktig positiv utveckling genom god hälsa. Vi tillhandahåller hälsovård till samhällen genom att bygga hälso- och sjukvårdssystem, och vi riktar oss i synnerhet till kvinnor och barn. Förutsättningar för god hälsa skapas genom strukturella program med tre strategiska inriktningar:

1. Utveckla och träna hälsovårdspersonal;
2. Utveckla innovativa lösningar och tjänster inom hälsovård;
3. Bidra till fler investeringar i hälsovård.



POSTADRESS  
c/o Impact Hub  
6627  
Jakobsbergsgatan 22  
111 44 Stockholm

TELEFON  
08-410 883 44

WEBBPLATS  
[www.amref.se](http://www.amref.se)

E-POST  
info@amref.se

POSTGIRO  
90 04 96-1

ORG.NR.  
802009-



Våra program syftar till att bygga kompetens genom att utbilda vårdpersonal såsom sjuksköterskor, läkare, barnmorskor och klinikpersonal. Hälso- och sjukvårdssystem som är integrerade i lokala samhällen inkluderar flera aktörer som arbetar tillsammans, inklusive offentlig sektor, det civila samhället, traditionella vårdgivare samt den privata sektorn. Våra program bidrar därför till att stärka kapaciteten hos samtliga aktörer. Vi baserar vår verksamhet på att:

- Överbrygga samhällsklyftor och utveckla hälso- och sjukvårdssystem i samarbete med den offentliga sektorn.
- Vara en ledande aktör inom opinionsbildning för hälso- och sjukvårdsreformer i Afrika.
- Vara en ledande aktör inom icke-statliga organisationer (NGOs), genom att utveckla "best practice" och utbildningsprogram.

### **I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?**

Stiftelsen Amref Nordic med säte i Stockholm representerar Amref i de nordiska länderna och vi är en integrerad del i Amrefs internationella organisation. Vi har ett sk. Association Agreement där vi förbinder oss att följa strategi, riktlinjer och uppförandekoder som gäller för hela Amref.

### **Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?**

Amref grundades 1957 och är en av Afrikas största hälsoorganisationer som sedan start har nått cirka nio miljoner människor med hälsoinriktade program. Mer än 97 % av personalen är från Afrika och vi har utvecklat afrikanska lösningar för afrikanska problem. Vår strategi är att utbilda lokal personal så att de i sin tur förvaltar kunskap och utvecklar system som är anpassade för den typ av vård som behövs.

Att bara behandla sjukdomar för att skapa en varaktig förbättrad hälsa är inte tillräckligt. Det behövs även kapacitetsuppbyggnad, forskning och opinionsbildning. Vår strategi handlar därför om att skapa en egenmakt i samhällen. Strategin är långsiktig och utformad för att skapa en kultur av hälsofrämjande och förebyggande vård i Afrika för att på så sätt överbrygga klyftan mellan sårbara samhällen och befintliga hälso- och sjukvårdssystem. I vår forskning utvecklar och testar vi modeller som bidrar till att göra hälso- och sjukvårdssystem mer lyhörda för samhällets olika behov. Genom kunskap påverkar vi politik och praxis.

### **Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?**





Eftersom Amref är en afrikansk organisation vars personal till 97 % är födda i de länder där de är verksamma, har vi ett unikt kunnande vad gäller behov, språk, kultur och lokala förhållanden. Amrefs kontor i Sverige är en integrerad del av den internationella Amref-organisationen som har ett globalt arbetssätt där olika kontor delar kapacitet och personalresurser med varandra, baserat på vad det finns för behov. Det kan handla om både insamling och programutveckling, rapportering, ekonomi och utvärdering av insatser. Utöver det anlitas lokala leverantörer i Sverige. Amrefs kontor i Sverige leds av personal med lång erfarenhet av internationellt biståndsarbete i Afrika.

### **Hur vet ni om er organisation gör framsteg?**

Amref utvärderar kontinuerligt sina program och projekt i Afrika för att ständigt kunna förbättra situationer, omständigheter eller slutresultat. Planering, monitorering och utvärdering av projekt, personal, kontor och samarbetspartners är en integrerad del i utvecklingen av nya samt avvecklingen av färdiga program.

Amref använder två rapporteringssystem, dels interna AIMS (Amref Indikator Management System), och dels en central Monitoring & Evaluation (M&E) rapporteringsfunktion för kunskapsöverföring inom Amref-nätverket. Dessutom följer vi den standard som sätts av den internationellt erkända IATI (International Aid Transparency Initiative). Kvantitativa och kvalitativa indikatorer används för ett framgångsrikt genomförande av strategiska program och resultat. Vid behov och efterfrågan genomförs kompletterande analyser och undersökningar. Rapporteringstillfällen bestäms på årsbasis tillsammans med rapportering vid projektavslut. Amrefs nordiska kontor följer dessa rapporteringskrav och kvalitetsledningssystem genom ingångna samarbetsavtal. Eftersom Amref alltid finns på plats kan man regelbundet besöka, stödja och eventuellt komplettera projekten under lång tid.

### **Vad har ni åstadkommit så här långt?**

Stiftelsen Amref Nordics insamlingsverksamhet har under 2018 fokuserat på att samla in medel till vår ambulansflygplansverksamhet i Kenya, Uganda och Tanzania där operationer utförs på bl.a. förlossnings-skador och gomspalt. Vi har även genomfört insamlingar för vatten och sanitetsprogram samt flera olika program med fokus på flickors och kvinnors hälsa såsom förlossningsvård, barn- och mödravård, utbildning av barnmorskor samt arbete med att bekämpa könsstympning på flickor. Totalt så gav våra insamlingar 10,4 miljoner och vi har betalat ut 7,9 miljoner kronor till Afrika. Under 2018 nåddes totalt 15 267 875 personer genom Amrefs hälsoprogram och 71 522 personer utbildades.



**Tabell 1: Mottagare som nåtts direkt genom Amrefs verksamhetsprogram i fält per land 2018**

	Vuxna		Barn		Totalt		Totalt
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Uganda	1 180 489	130 642	605 031	606 309	1 785 520	736 951	2 522 471
Syd Sudan	93 624	81 153	20 277	17 863	113 901	99 016	212 917
Etiopien	689 809	645 118	296 877	302 874	986 686	947 992	1 934 678
Tanzania	1 332 589	430 974	1 117 617	786 811	2 450 206	1 217 785	3 667 991
Kenya	1 716 881	1 407 378	1 623 611	1 520 699	3 340 492	2 928 077	6 268 569
Västafrika	42 637	21 671	56 887	54 426	99 524	76 097	175 621
Malawi	78 469	61 583	68 043	40 265	146 512	101 848	248 360
ICD*	44 556	41 128	12 988	14 070	57 544	55 198	112 742
Sydafrika	72 253	39 097	6 012	7 164	78 265	46 261	124 526
Zambia					0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>5 251 307</b>	<b>2 858 744</b>	<b>3 807 343</b>	<b>3 350 481</b>	<b>9 058 650</b>	<b>6 209 225</b>	<b>15 267 875</b>

**Tabell 2: Personer som genomgått träning per land 2018**

	Utbildade		
	Kvinnor	Män	Totalt
Uganda	4 355	3 939	8 294
Syd Sudan	1 925	1 717	3 642
Etiopien	14886	14768	29 654
Tanzania	11911	5510	17 421
Kenya	3 018	531	3 549
Västafrika	1134	696	1 830
Malawi	984	1285	2 269
ICD*	1923	1639	3 562
Sydafrika	1112	189	1 301
Zambia			0
<b>Totalt</b>	<b>41 248</b>	<b>30 274</b>	<b>71 522</b>

\* Institute of Capacity Building

För ytterligare information kring vilka program som genomförts i respektive land, hänvisas till Amref Health Africas [årsredovisning för 2018](#).