



Effektrapport 2019

Namn: AMREF NORDIC

Organisationsnummer: 802009-6627

Juridisk form: Stiftelse

Vad vill er organisation uppnå?

Amref i Afrika

Amref (även kallat Amref Flying Doctors och Amref Health Africa) är en afrikansk hälsoorganisation med säte och programverksamhet i Afrika. Amref har sitt huvudkontor i Nairobi, Kenya samt åtta landskontor (Kenya, Uganda, Tanzania, Etiopien, Malawi, Zambia, Senegal och Sudan) med programmatisk räckvidd i över 35 länder i Afrika. Amref har också 11 kontor i Europa och Nordamerika samt dotterbolag för sociala företag: Amref Flying Doctors, Amref Enterprises Limited och Amref International University. Amrefs femåriga strategi (2018-2022) säkerställer att organisationen förblir anpassad till sin vision om varaktig hälsoförändring i Afrika genom lösningar för hälsovårdspersonal, förebyggande hälsovårdstjänster och investeringar i hälsa. Idag är verksamheten betydligt bredare än bara flygande läkare, men i Norden har vi valt att fortsätta kommunicera under namnet Afrikas Flygande Läkare – Amref Flying Doctors.

Amrefs Nordiska kontor i Sverige

Amrefs kontor i Sverige, registrerat som Stiftelsen Amref Nordic grundades 1977 och har under årens lopp administrerat hälsoprogram, samlat in medel och skapat medvetenhet för Amrefs hälsoprojekt i Afrika. Givare har till exempel varit Radiohjälpen, Jochnick Foundation, Forum Syd, Karolinska Institutet och Postkodstiftelsen. Under de senaste åren har Amrefs kontor i Sverige haft en årlig omsättning på cirka 10 MSEK, främst samlat från 22 000 privata givare i Sverige. Amrefs kontor i Sverige är en integrerad del av den internationella Amref-organisationen som delar kapacitet och personalresurser med andra Amref-kontor efter behov. Amref i Sverige är medlem i Giva Sverige och Svensk insamlingskontroll och följer deras riktlinjer för styrning och kontroll.

Vision och mål

Amrefs mål är att se till att alla människor i Afrika har tillgång till varaktig positiv utveckling genom god hälsa. Vi tillhandahåller hälsovård till samhällen genom att bygga hälso- och sjukvårdssystem, och vi riktar oss i synnerhet till kvinnor och barn. Förutsättningar för god hälsa skapas genom strukturella program med tre strategiska inriktningar:

1. Utveckla och träna hälsovårdspersonal;
2. Utveckla innovativa lösningar och tjänster inom hälsovård;
3. Bidra till fler investeringar i hälsovård.

Våra program syftar till att bygga kompetens genom att utbilda vårdpersonal såsom sjuksköterskor, läkare, barnmorskor och klinikpersonal. Hälso- och sjukvårdssystem som är integrerade i lokala



POSTADRESS

Olof Palmes Gata 29, 4 tr
11122 Stockholm

TELEFON

08-410 883 44

WEBBPLATS

www.amref.se

E-POST

info@amref.se

POSTGIRO

90 04 96-1

ORG.NR.

802009-6627



samhällen inkluderar flera aktörer som arbetar tillsammans, inklusive offentlig sektor, det civila samhället, traditionella vårdgivare samt den privata sektorn. Våra program bidrar därför till att stärka kapaciteten hos samtliga aktörer. Vi baserar vår verksamhet på att:

- Överbrygga samhällsklyftor och utveckla hälso- och sjukvårdssystem i samarbete med den offentliga sektorn.
- Vara en ledande aktör inom opinionsbildning för hälso- och sjukvårdsreformer i Afrika.
- Vara en ledande aktör inom icke-statliga organisationer (NGOs), genom att utveckla "best practice" och utbildningsprogram.

I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Stiftelsen Amref Nordic med säte i Stockholm representerar Amref i de nordiska länderna och vi är en integrerad del i Amrefs internationella organisation. Vi har ett sk. Association Agreement där vi förbinder oss att följa strategi, riktlinjer och uppförandekoder som gäller för hela Amref.

Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

Amref grundades 1957 och är en av Afrikas största hälsoorganisationer som sedan start har nått cirka nio miljoner människor med hälsoinriktade program. Mer än 97 % av personalen är från Afrika och vi har utvecklat afrikanska lösningar för afrikanska problem. Vår strategi är att utbilda lokal personal så att de i sin tur förvaltar kunskap och utvecklar system som är anpassade för den typ av vård som behövs.

Att bara behandla sjukdomar för att skapa en varaktig förbättrad hälsa är inte tillräckligt. Det behövs även kapacitetsuppbyggnad, forskning och opinionsbildning. Vår strategi handlar därför om att skapa en egenmakt i samhällen. Strategin är långsiktig och utformad för att skapa en kultur av hälsofrämjande och förebyggande vård i Afrika för att på så sätt överbrygga klyftan mellan sårbara samhällen och befintliga hälso- och sjukvårdssystem. I vår forskning utvecklar och testar vi modeller som bidrar till att göra hälso- och sjukvårdssystem mer lyhörda för samhällens olika behov. Genom kunskap påverkar vi politik och praxis.

Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?

Eftersom Amref är en afrikansk organisation vars personal till 97 % är födda i de länder där de är verksamma, har vi ett unikt kunnande vad gäller behov, språk, kultur och lokala förhållanden. Amrefs kontor i Sverige är en integrerad del av den internationella Amref-organisationen som har ett globalt





arbetsätt där olika kontor delar kapacitet och personalresurser med varandra, baserat på vad det finns för behov. Det kan handla om både insamling och programutveckling, rapportering, ekonomi och utvärdering av insatser. Utöver det anlitas lokala leverantörer i Sverige. Amrefs kontor i Sverige leds av personal med lång erfarenhet av internationellt biståndsarbete i Afrika.

Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Amref utvärderar kontinuerligt sina program och projekt i Afrika för att ständigt kunna förbättra situationer, omständigheter eller slutresultat. Planering, monitorering och utvärdering av projekt, personal, kontor och samarbetspartners är en integrerad del i utvecklingen av nya samt avvecklingen av färdiga program.

Amref använder två rapporteringssystem, dels interna AIMS (Amref Indikator Management System), och dels en central Monitoring & Evaluation (M&E) rapporteringsfunktion för kunskapsöverföring inom Amref-nätverket. Dessutom följer vi den standard som sätts av den internationellt erkända IATI (International Aid Transparency Initiative). Kvantitativa och kvalitativa indikatorer används för ett framgångsrikt genomförande av strategiska program och resultat. Vid behov och efterfrågan genomförs kompletterande analyser och undersökningar. Rapporteringstillfällen bestäms på årsbasis tillsammans med rapportering vid projektavslut.

Amrefs nordiska kontor följer dessa rapporteringskrav och kvalitetsledningssystem genom ingångna samarbetsavtal. Eftersom Amref alltid finns på plats kan man regelbundet besöka, stödja och eventuellt komplettera projekten under lång tid.

Vad har ni åstadkommit så här långt?

Amref Nordic har under 2019 fortsatt sitt arbete med att bygga upp en bred närvaro på den nordiska marknaden med syfte att bygga upp en stabil program- och insamlingsverksamhet som ska bidra till att stödja Amref Health Africa och dess långsiktiga utveckling.

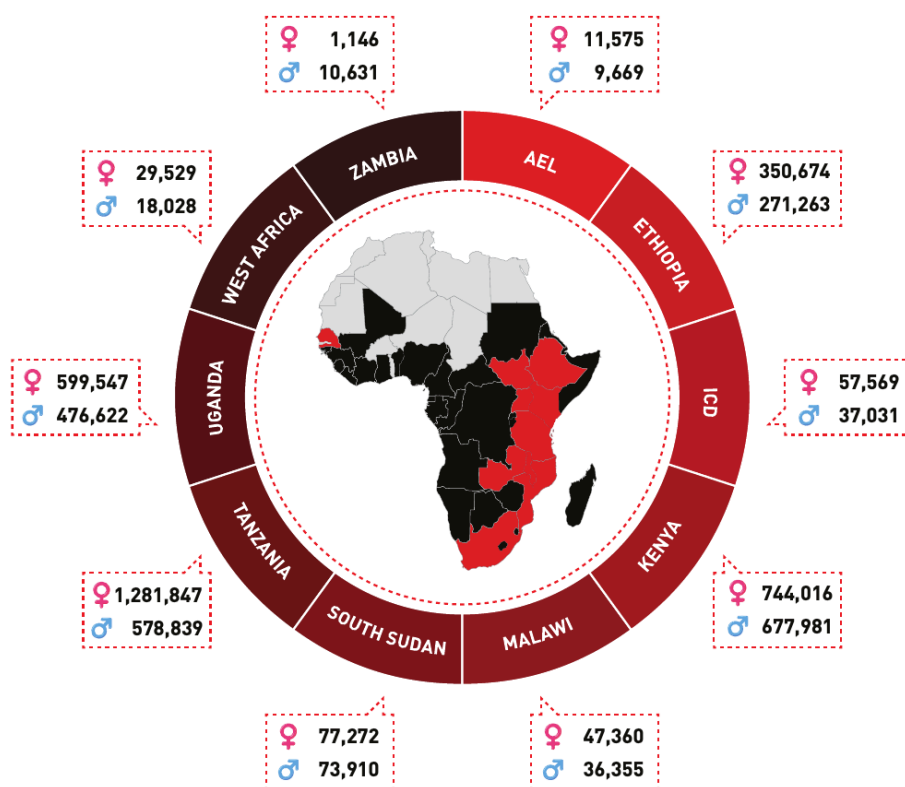
Amrefs globala organisation är nu halvvägs genom sin 5-åriga verksamhetsstrategi som också är grunden för Amref Nordics framtida verksamhetsinriktning. Amref Nordic har under året arbetat för att synkronisera både arbetsätt och insamlingsstrategier så att vi bättre kan ta tillvara på den kunskap och erfarenhet som finns inom Amrefs globala organisation.

Vår insamlingsverksamhet har under 2019 fokuserat på att samla in medel till vår ambulansflygplansverksamhet i Kenya, Uganda och Tanzania där operationer utförs på bl.a. förlossningsskador och gomspalt. Vi har även genomfört insamlingar för vatten och sanitetsprogram samt flera olika program med fokus på flickors och kvinnors hälsa såsom



tonårsmammor, förlossningsvård, barn- och mödravård, utbildning av barnmorskor samt arbete med att bekämpa könsstympning på flickor. Totalt så gav våra insamlingar riktade till privatpersoner 10,5 miljoner SEK och vi har av dessa medel betalat ut 6,4 miljoner SEK till Amref Health Africa. Till detta tillkommer att vi har mottagit ca 2 miljoner från Jochnick foundation som har skickats vidare till Amref Health Africa.

Tabell 1: Mottagare som nåtts direkt genom Amrefs verksamhetsprogram i fält per land 2019



TOTAL MALE (MEN & BOYS) REACHED	2,180,844
TOTAL FEMALE (WOMEN & GIRLS) REACHED	3,207,015
TOTAL PEOPLE REACHED	5,387,859*

*Amref is recalibrating our estimation of indirect beneficiaries and will be represented in future Amref reports

Tabell 2: Personer som genomgått träning per land 2019

- Health workers trained by target achievement

Indicator	Year	Total	Target	%	Contributing Offices
Health Workers Trained	2019	41,791	23,828	175	All

- Health workers trained by sex and cadre

Indicator	Year	Cadre	Men	Women
Health Workers Trained	2019	CHW/CHV	14,901	19,061
		Nurses/ Midwives	145	97
		Other ¹	124	2,811
		Unknown ²	1,986	2,666

¹Includes categories such as health facility managers, etc.

²This is where a generic term such as 'health workers' is used in the indicator).

För ytterligare information kring vilka program som genomförts i respektive land, hänvisas till Amref Health Africas [årsredovisning för 2019](#).