

AMREF HEALTH AFRICA NORDEN

ÅRSREDOVISNING 2024



Foto: Amref Health Africa/Kevin Gitonga



INNEHÅLL

- 3. Hälsning från vår generalsekreterare
- 4. Årsredovisning och förvaltningsberättelse
- 8. Väsentliga händelser under räkenskapsåret
- 11. Effekter av vårt arbete 2024
- 12. Användning av finansiella instrument och placeringspolicy
- 13. Hållbarhetsupplysningar
- 13. Utländska filialer/regionkontor
- 14. Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer
- 15. Förvaltning och styrning
- 18. Resultat och ställning
- 22. Noter
- 26. Underskrifter

”

Verklig förändring måste byggas inifrån ”

2024 har varit ett år som rusat fram, fullt av förändringar som på djupet påverkat människors liv och hälsa i Afrika. När jag blickar tillbaka är det med både viss oro och hopp – oro över hur snabbt förutsättningarna kan förändras, men också hopp, för att jag gång på gång ser den kraft och motståndskraft som finns i våra partnerländer och i vårt arbete.

Klimatkatastrofens konsekvenser blir allt mer påtagliga. I delar av Afrika har torkan varit skoningslös, i andra har översvämningar raserat både hem och hälsocentraler. Sjukdomar som kolera och malaria sprider sig lättare när klimatet förändras, och barnen, ofta de mest utsatta – blir ännu mer sårbara. I de här situationerna blir det så tydligt hur hälsa hänger ihop med allt annat. Med vatten. Med näring. Med trygghet.

Vi såg det tydligt i Kenya, där vårens översvämningar slog hårt mot många samhällen. Genom våra team på plats kunde vi snabbt distribuera rent vatten, sanitetsprodukter och medicinsk hjälp till drabbade familjer. Vi fortsatte även att använda våra mobila kliniker och digitala plattformar för att nå så många om möjligt med vård och stöd.

Samtidigt har nya virusutbrott satt press på redan ansträngda hälsosystem. När Mpox och Marburg-viruset spreds i flera regioner fanns Amref vid frontlinjen: med informationskampanjer, vaccin och vårdinsatser till de mest utsatta. Det stod klart att för att hantera den typen av virusutbrott är det helt avgörande att ha en välutbildad och snabbfotad rörelse av hälsoarbetare. Det är tack vare våra s.k. "frontline-workers" som vi har en chans att upptäcka och stoppa utbrott.

Konflikter och politisk oro har fortsatt att prägla flera av de länder vi verkar i och gör att vi behöver bli mer flexibla i vårt arbete för att möta behoven där, och när de uppstår.

Men det här året har också varit fyllt av innovation. Vi har vidareutvecklat och lanserat mobila utbildningsappar som hjälper till öka kunskap hos hälsoarbetare brett, och inte minst att minska mödra- och barnadödligheten i avlägsna områden – genom att utbilda barnmorskor. Det är teknik som räddar liv.

Trots klimatförändringar, virusutbrott och konflikter så nådde Amref över 17 miljoner människor i Afrika i direkta hälsoinsatser. Det är ett resultat av hårt arbete, envishet och stark lokal närvaro. Och det är ett kvitto på att det går att göra skillnad – även när det stormar.

16+ milj.

människor nådda i direkt 2024

192

Projekt genomförda 2024

37

länder arbetade vi i 2024

Samtidigt, när detta skrivs i början av 2025, har beskedet om att USA stoppar sitt bistånd kastat omkull mycket av det system som global hälsa så länge vilat på. USA har under decennier varit en av de största och mest tongivande aktörerna inom global hälsa, inte minst i Afrika. Att den strukturen nu faller innebär inte bara en ekonomisk kris – det ritar om kartan för hur vi bygger och finansierar hälsa framåt.

För mig är det en brutal men tydlig påminnelse om hur sårbart ett system blir när makt och resurser är så koncentrerade. Det är också en bekräftelse på något jag burit med mig länge: att verkligt hållbar förändring måste byggas inifrån. Att det är i samhällena själva, i de människor som bär världen på sina axlar varje dag, som kraften finns. Därför känns det viktigare än någonsin att få vara en del av just Amref – en afrikansk organisation med sitt hjärta, sin ledning och sin framtidsvision i Nairobi.

Det är inte bara vad vi gör som spelar roll. Det är hur vi gör det. Vem som lyssnas på. Vem som leder. Vem som definierar problemet – och lösningen.

Trots att vi står i en tid av ovisshet lämnar jag 2024 med en stark känsla av tillförsikt. För vi står inte ensamma. Vi står tillsammans. Och vi kommer aldrig överge vårt löfte om att ge vård till de som behöver det mest.



LOUISE FRISK
Generalsekreterare

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Amref Health Africa - Afrikas ledande hälsoorganisation

Amref Health Africa Norden (registrerat namn Amref Nordic) är en svensk stiftelse som arbetar i nära samarbete med den afrikanska organisationen Amref Health Africa. Tillsammans med Amref Health Africa arbetar vi för att öka tillgång till grundläggande och livräddande vård för de människor som befinner sig längst ifrån hälsovården i Afrika söder om Sahara. Amref Health Africa har sitt huvudkontor i Nairobi, Kenya, och programkontor i Etiopien, Kenya, Malawi, Sydsudan, Tanzania, Uganda, Västafrika (regionalt kontor i Senegal) och Zambia. Förutom verksamhet i dessa länder bedrivs utbildning och uppsökande verksamhet i glesbefolkade områden i mellan 35-40 afrikanska länder varje år.

Amref Health Africa grundades 1957 i Kenya och fokuserade under många år på att tillhandahålla sjukvård genom "flygande doktorer" med hjälp av små ambulansflygplan. Under många år var flygplan det enda sättet för våra läkare att nå fram till svårtillgängliga områden där ingen sjukvård fanns. Nu för tiden är infrastrukturen i Afrika annorlunda och organisationens verksamhet har anpassats till dagens verklighet och behov och därmed blivit betydligt bredare. Prioriteringar har sedan dess utökats till att långsiktigt stärka hälsovårdssystemen och utbilda afrikanska hälsovårdsarbetare för att möta kontinentens mest akuta hälsoutmaningar. Varje år når vi miljontals människor med livsviktig sjuk- och hälsovård.

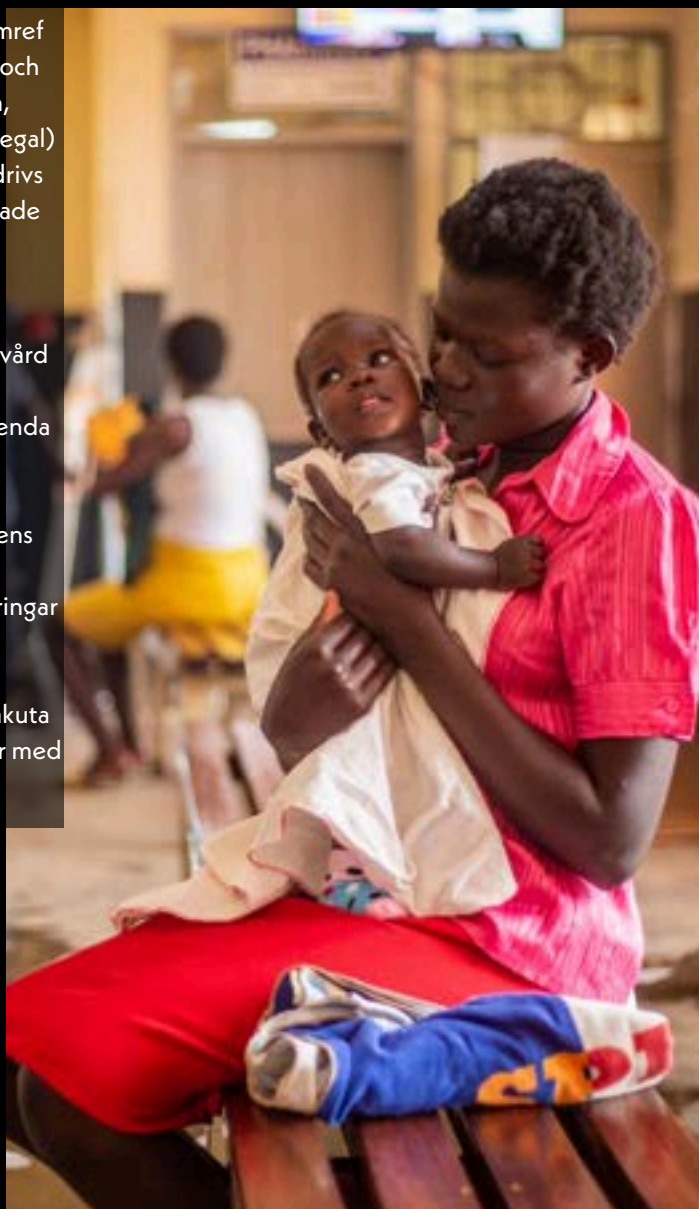


Foto: Amref Health Africa/Ambrose Watanda



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia

Våra fokusområden

Idag fokuserar Amref Health Africas program på mödravård, barnhälsa och nutrition, smittsamma och icke-smittsamma sjukdomar, hälsofinansiering, sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, vatten, sanitet och hygien och försummade tropiska sjukdomar. Amref utvecklar mobila och digitala utbildningslösningar för att möjliggöra utbildning av hälsoarbetare över hela kontinenten, Amref driver ett universitet i Nairobi som skapar framtidens hälsoarbetare och vi driver mobila kliniker som når de allra mest utsatta. Allt arbete utgår från principen att alla har rätt till hälsa och att nå de som behöver det mest.

Amref har ett särskilt fokus på kvinnor och unga i vårt arbete. Detta har vi eftersom vår erfarenhet tydligt visar att insatser som fokuserar på kvinnor ger större effekt, då kvinnor tenderar att vara de som tar ansvar för inte bara sin egen hälsa, men även sina barns, sina övriga familjemedlemmars och inte sällan även närståendes. Genom att arbeta för att nå kvinnor når vi helt enkelt betydligt fler indirekt.

Att vi fokuserar särskilt på unga beror på den enorma demografiska förändringen som sker i Afrika, där över 70% av befolkningen är under 30 år. Denna utveckling leder till nya behov, utmaningar och möjligheter som vi vill vara i framkant för att möta.

Amrefs tillvägagångssätt är samhällsbaserat och gör de människor vi når till partners snarare än bara mottagare. Över 95% av Amrefs globala personal är afrikaner, vilket innebär att vi alltid tacklar afrikanska utmaningar med afrikansk expertis. Allt arbete sker i nära samarbete med lokalsamhällen och myndigheter för att säkerställa hållbarhet och lokalt ägarskap.



Om Amref Norden

Amref Health Africa Norden grundades 1977 i Sverige, då som Stiftelsen Amref Sverige. Under 2013 ombildades Stiftelse AmrefSweden till Stiftelsen AmrefNordic för att även innefatta våra närmaste grannländer. Under de första 48 åren i Sverige/Norden verkade vi under namnet Amref Flying Doctors. 2023 bytte stiftelsen officiellt sitt utåtriktade namn till Amref Health Africa Norden, för att heta samma sak som organisationen idag heter i de övriga länderna. Under 2024 har arbete fortsatt med att kommunicera namnbytet och påminna givarna om att vi är samma organisation – under ett (delvis) nytt namn.

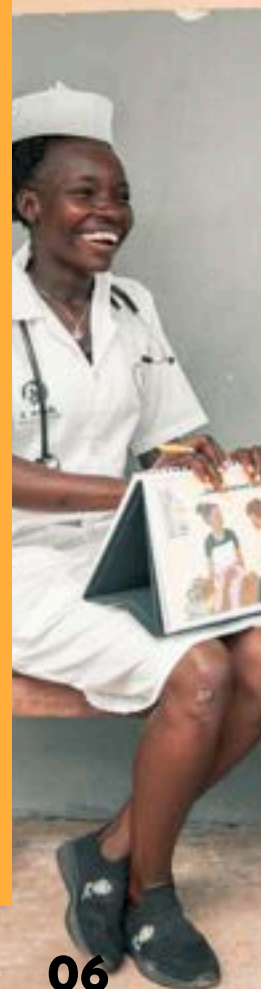
Amref Health Africa Norden är en självständig stiftelse med en egen styrelse som har sitt säte i Sverige. Styrelsen består av ledamöter både från Sverige och från Amref Health Africas huvud- och landskontor. En viktig del för verksamheten i Sverige och Norden är att stärka tillgång till vård genom att samla in pengar, synliggöra Amrefs Health Africas arbete, öka kunskap och förståelse för varför hälsa är en avgörande del för människors och samhällens positiva utveckling, och givetvis engagera fler att vilja delta i detta arbete. I Norden samlar vi in pengar från allmänheten genom månadsgivare, engångsgåvor, digitala kanaler och telefonsamtal. Vi tar även emot bidrag från institutioner, företag och stiftelser.

Förutom Amref Health Africa Norden finns det också påverkans- och insamlingskontor i USA, Kanada, Frankrike, Italien, Nederländerna, Storbritannien och Spanien. Under 2024 grundades ett nytt kontor i Tyskland.

90-Konto och Tryggt givande

Amref Health Africa Norden innehar 90-konto och kontrolleras av Svensk insamlingskontroll. Svensk Insamlingskontroll är den instans som beviljar 90-konton till insamlingsstiftelser och organisationer som uppfyller föreningens krav. Ett 90-konto är en viktig kvalitetsstämpel och en garanti för givare att insamlingen sköts på ett ansvarsfullt sätt. Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska minst 75 % av insamlade medel under en treårsperiod delas ut till ändamålen. Under 2024 gick 75% av Amref Nordics insamlade medel till ändamål och 25% till administration och insamling.

Amref Health Africa Norden är även medlemmar i Giva Sverige. Giva Sverige arbetar för tryggt givande, och medlemmarnas arbete styrs av en s.k. kvalitetskod. Kvalitetskoden ställer krav på etisk insamling, intern styrning och kontroll samt effektrapportering. Vartannat år granskar extern revisor vårt arbete för att säkerställa att vi följer kvalitetskoden. Dessutom skriver vi en effektrapport varje år för att visa vilka effekter vårt arbete har. Denna publiceras på vår hemsida.





Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2024 har varit ett fortsatt intensivt år för såväl Amref Health Africa Norden som Amref Health Africa och den verksamhet vi genomför. Organisationen i Norden har genomgått stora positiva förändringar, vilka beskrivs längre ned. Situationen i omvärlden och inte minst i Afrika har fått stor påverkan på vårt arbete och behoven hos de människor vi verkar tillsammans för och med.

Osäker omvärld

Under 2024 har den nya reformagendan för bistånd fortsatt att prägla Sidas arbete. Amref Health Africa Norden har inte direkt påverkats, men förändringarna kan påverka framtida finansieringsmöjligheter. Vi bevakar utvecklingen och fortsätter stärka relationerna med Sida genom deltagande i civilsamhällesforum och konsultationsmöten.

Samtidigt har Afrika drabbats av omfattande kriser. Konflikten i Sudan har orsakat en av världens största humanitära katastrofer, som inte bara påverkar Sudan utan även grannländer, där överbelastade sjukvårdssystem och flyktingströmmar förvärrar spridningen av sjukdomar. Klimatförändringar, med extrem torka och översvämningar i flera länder, har lett till vattenbrist, undernäring och ökade utbrott av kolera, malaria och dengue feber.

Utbrott av Mpox och Marburg-viruset har skapat oro, och Amref har spelat en viktig roll i att stärka beredskap, övervakning och smittskydd i drabbade områden. Samtidigt har ekonomisk instabilitet, inflation och höga matpriser förvärrat undernäring och försvagat hälsosystemen i flera afrikanska länder.

Den samlade effekten av dessa faktorer visar på ett fortsatt skört hälsoläge i många delar av Afrika. För att möta utmaningarna krävs ökade investeringar i hållbara och resilienta hälsosystem.

Verksamheten i Sverige

Under året genomfördes flera initiativ för att stärka Amrefs synlighet och roll inom global hälsa.

I våra kampanjer och kommunikationsinsatser har vi fokuserat på mödravård, könsstympning, vatten, hygien och sanitet, utbildning av hälsoarbetare och mobila kliniker.

Vi har även deltagit aktivt i flera evenemang, däribland Världsvattenveckan, där vi tillsammans med huvudkontoret arrangerade en egen sidosession med fokus på sanitet och tillgång till säkra toaletter. Evenemanget samlade internationella deltagare från flera viktiga instanser, inklusive representanter från USAID, och invigdes av Clara Brandt från Utrikesdepartementet, som ryckte in när Karin Tegmark Wisell, Sveriges nya ambassadör för global hälsa, tvingades ställa in i sista sekund. Under världsvattenveckan hölls även ett möte mellan vår generalsekreterare, representanter från huvudkontoret och Karin Tegmark Wisell och Karin Berlin från UD för att diskutera Amrefs arbete och framtida satsningar.

Vid Stockholm Economic Forum deltog vår ordförande Anna Lindenfors i ett panelsamtal om skalning av framgångsrika hälsoinitiativ. Diskussionen belyste vikten av att bredda beprövade lösningar för att förbättra hälsa på global nivå.

För att stärka vår röst i samhällsdebatten publicerade Amref i december en debattartikel i Altinget med anledning av WHO:s nya rekommendationer om barnmorskeledd vård. Artikeln lyfte fram betydelsen av stärkta vårdstrukturer och ökad tillgång till barnmorskeledd förlossningsvård för att förbättra mödra- och barnhälsa.

Under året testades även flera nya insamlingsmetoder, både genom digitala kanaler och door to door. Dessa initiativ gav goda resultat och bidrog till att bredda vårt stöd och engagemang för stiftelsens arbete.

Ett flertal besök har gjorts i hos våra programkontor, i bl.a. Etiopien, Senegal och Kenya där vår generalsekreterare besökt verksamheter såsom utbildning av hälsopersonal, vattenprojekt och arbete för menstruell hälsa hos unga flickor. Vår generalsekreterare har deltagit vid två fysiska Senior Leadership Team möten i Senegal och Kenya där chefer från huvudkontoret samt landschefer samlas för att diskutera strategiska frågor.



Foto: Amref Health Africa/Ambrose Watanda

Satsning på Amref Health Africa Norden

Sedan 2022 har en satsning på det nordiska kontoret pågått i syfte att stärka upp såväl insamling som påverkan. Under 2024 genomfördes ett stort arbete för att ta fram en långsiktig expansionsstrategi för hur det nordiska kontoret kan växa. Denna presenterades för den globala styrelsen och den s.k. FRANCC-kommittén och godkändes i samtliga instanser under slutet av 2024 vilket innebär att huvudkontoret kommer investera medel för att skala upp kontoret under de kommande tre åren. Detta är en mycket positiv utveckling och visar både potential och tillit till vårt arbete och innebär att vi från 2025 kommer att växa och öka arbetet i Sverige/Norden.

Personalförändringar: Under året har en person varit föräldraledig och en vikarie anställts. I december anställdes ytterligare personer som en del av uppskalningen av kontoret. Dessa tillträder i mars 2025.

Förändringar i styrelsen: I början av 2024 lämnade Tjark de Lange styrelsen efter flera år i flera omgångar. I april tillträdde Ylva Berg som ny ledamot.

Humanfonden förmånstagare

Under året ansökte Amref, och beviljades, som förmånstagare hos Swedbanks Humanfond vilket innebär att sparare kan välja Amref som mottagare av en procent av överskottet.

Samarbeten och nätverk

Under året blev Amref Health Africa Norden medlemmar i Concord Sverige. Concord samlar 81 organisationer i civilsamhället. Tillsammans arbetar vi för en rättvis och hållbar värld genom att påverka Sveriges och EU:s utvecklings- och utrikespolitik. Genom medlemskapet får vi större insyn i de frågor som ligger på den politiska agendan, och större möjlighet att vara med och påverka. Amref är även medlemmar i det svenska mens-nätverket samt nätverket mot könsstympning.

Foto: Amref Health Africa/Tony Wild



Effekter av vårt arbete 2024

Amref Health Africas arbete spänner över hela hälsospektrat, från förebyggande insatser till att möta direkta och akuta behov. Ett stort fokus i allt vårt arbete är utbildning av hälsoarbetare eftersom behovet av utbildad personal är en av de viktigaste nycklarna för att stärka hälsa i Afrika. Vidare arbetar vi mycket med barn och mödravård, tillgång till rent vatten och sanitet, vaccination-insatser, bekämpning av smittsamma och icke-smittsamma sjukdomar. I takt med att behoven förändras på grund av klimatförändringar, konflikter och demografiska förändringar så anpassar vi vårt arbete. Ett stort fokus framåt är på att arbeta preventivt eftersom det är det viktigaste, och billigaste, sättet att stärka hälsa långsiktigt.

Följande länder genomförde vi arbete i: Benin, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Komererna, Demokratiska republiken Kongo, Djibouti, Egypten, Ekvatorial Guinea, Eritrea, Eswatini, Etiopien, Ghana, Guinea, Kenya, Lesotho, Liberia, Madagaskar, Malawi, Mali, Mauritius, Mocambique, Namibia, Nigeria, Rwanda, Senegal, Seychellerna, Sierra Leone, Somalia, Sydafrika, Sydsudan, Sudan, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia och Zimbabwe.

För mer detaljer om arbetet se vår effektrapport.



Under 2024 genomförde vi över 172 program över hela organisationen och nådde över 16 254 000 människor direkt, i 37 afrikanska länder. Utöver det nådde vi 17 412 000 personer indirekt. Vi utbildade 53 928 hälsoarbetare i 17 afrikanska länder. Drygt 32 000 av dessa hälsoarbetare arbetar på kliniker, medan 21 000 arbetar direkt i sina lokala communities. Resultaten och räckvidden för 2024 är liknande nivå som 2023, och visar på att vi fortsätter ha ett stort geografiskt fotavtryck och nå många människor över den afrikanska kontinenten.



Användning av finansiella instrument och placeringspolicy

Amref Health Africa Norden har styrande riktlinjer när det gäller placering av kapital som följer Givas instruktioner, dessutom finns en insamlingspolicy som reglerar hur insamling sker. Amref Health Africa Norden har som policy att inte placera insamlade medel i aktier eller värdepapper. Erhåller stiftelsen enskilda värdepapper, fast eller lös egendom i gåva eller testamente ska dessa avyttras snarast möjligt och till högstbjudande så att medel bidrar till verksamheten under samma år som finansiellt tillskott kommer stiftelsen till del. Detta gäller ej underliggande stiftelser som bildats innan denna policy antogs.

Amref Health Africa Norden har som policy att inte bygga upp ett eget kapital över det som behövs för att kostnadseffektivt driva kansliet med ett belopp som motsvarar ca sex månaders löpande kostnader för löner och hyra.

Ny insamlingspolicy

Under året har en ny insamlingspolicy utvecklats och antagits av styrelsen. Denna är mer omfattande och anpassad utifrån dagens verksamhet



Foto: Amref Health Africa/Ambrose Watanda

Hållbarhetsupplysningar

Klimat och miljö

Amref Health Africa Norden arbetar aktivt för att vara en hållbar organisation och strävar efter att skapa en verksamhet som tar ansvar för såväl människor som miljö. En viktig del av detta handlar om att Amref är en afrikansk organisation som leds från Afrika. Under 2024 har arbetet med att fortsätta bygga "One Amref" pågått, detta görs till stor del genom digitala lösningar och digital samverkan som förenklar samarbete och samtidigt bidrar till minskat resande. Vi tar hållbarhet i beaktande vid inköp, avvägningar runt resor och val av färdmedel.

Anställda, arbetsmiljö och kollektivavtal

Amref Health Africa Norden har som målsättning att vara en hållbar och inkluderande arbetsgivare med god arbetsmiljö och positivt arbetsklimat för personal. Alla anställda omfattas av kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerna/Unionen. Utöver detta erbjuds personal friskvårdsbidrag och friskvårdstimme, samt möjlighet att arbeta hemifrån delar av tiden. Dessutom finns möjlighet att ta del av ett stort kompetensutvecklingsprogram som erbjuds från Amref Health Africas huvudkontor.

Under 2024 anställdes 2 personer, båda kvinnor. I januari färdigställdes en medarbetarhandbok som en del i expansionen och i syfte att skapa en positiv och hållbar arbetsmiljö.

Utländska filialer/ regionkontor

Amref Health Africa Norden har en filial i Norge sedan 2019. Den är sedan 1 januari 2024 på paus.



Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer

Stora omdaningar inom internationellt bistånd och en osäker omvärld

Under början av 2025 stängde den nya amerikanska administrationen under Trumps ledning ner stora delar av biståndsmyndigheten USAID, vilket har fått omfattande konsekvenser för Afrika. USA har varit en av de största finansiärerna av hälsobistånd i Afrika. Under de senaste fem åren har en tredjedel av deras utvecklingsmedel gått till afrikanska länder, och en stor del av detta har riktats till hälsosektorn. När detta stöd nu dras tillbaka över en natt får det direkta och förödande konsekvenser. Nedstängningen innebär en drastisk minskning av bistånd till hälsa, utbildning och humanitära insatser, vilket hotar livsviktiga program inom mödra- och barnhälsa, sanitet, vaccinering och katastrofhjälp.

För Amref och andra aktörer inom global hälsa innebär detta ökade utmaningar i arbetet för att säkerställa grundläggande hälso och sjukvård. Särskilt utsatta är kvinnor och barn, som är beroende av dessa insatser. Samtidigt riskerar minskade investeringar i hälsosystem att försvaga motståndskraften mot framtida pandemier.

I skrivande stund är det ännu oklart hur omfattande konsekvenserna av detta bli, men vi vet att Amref på global nivå drabbas då flera av våra program avslutas vilket motsvarar ca 20-30% av organisationens totala budget.

USA är inte ensamma, flera andra länder går i samma riktning. UK och Nederländerna är två europeiska länder som gjort drastiska nedskärningar i sina biståndsbudgetar, till förmån för att skala upp sitt försvar, och vi spår att fler länder kommer att följa efter. För att möta dessa utmaningar krävs ökat engagemang från både lokala och internationella aktörer, samt innovativa lösningar för att säkerställa fortsatt finansiering av kritiska program.



Kriget i Ukraina fortgår och hotet från Ryssland ökar. Vi spår en mer osäker värld där den regelbaserade ordningen utmanas vilket leder till att fler länder rustar upp, ökad oro hos befolkningar vilket kan leda till ändrade fokus och givarmönster.

Det är tydligt att världen, och särskilt Afrika, står inför stora utmaningar med ökade konflikter, klimatkris, auktoritära rörelser och ekonomisk instabilitet. Konsekvenserna har varit tydliga under 2024 och förväntas fortsätta. Amrefs nya globala strategi anpassas efter dessa förändringar, med fokus på klimatkrisens påverkan, hot mot hälsosystem, livsmedelsförsörjning och växande urbanisering. Dessa faktorer leder till nya hälsoutmaningar som sjukdomsspridning och näringsbrist. För att möta dessa krävs större flexibilitet i vårt arbetssätt och en ökad andel icke-öronmärkt finansiering för att snabbt anpassa insatser efter förändrade behov.

Förvaltning och styrning

Stiftelsen förvaltas av en styrelse. Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av minst 6 och max 10 ledamöter. Under året skedde vissa förändringar i styrelsen i form av val av ny ordförande, avgång av en ledamot samt nyrekrytering av två ledamöter.

2024 bestod styrelsen av följande personer:

Anna Lindenfors, ordförande: Anna Lindenfors valdes in i Amrefs nordiska styrelse 2021. Anna är mångårig chef inom civilsamhället och bistånd. Hon driver idag två bolag där hon som rådgivare och konsult arbetar för att på olika sätt bidra till en mer rättighetsbaserad och hållbar värld. Dessförinnan var hon generalsekreterare för Amnesty International i Sverige i sju år. Tidigare arbetade Anna för Rädda Barnen i 18 år på olika positioner. Under den tiden var hon bland annat landschef för Kenya/Sydsudan och Filippinerna. (Närvaro på styrelsemöten 5/5)



Guglielmo Micucci, vice ordförande: Guglielmo Micucci är verkställande director på Amref Health Africa i Italien. Sedan 2001 har Guglielmo arbetat inom utvecklingssamarbete i länder som Kosovo, Bosnien, Afghanistan, Pakistan, Irak och Libanon. Han har tidigare arbetat som VD för PRIME Italy – en icke-statlig organisation som hjälper asylsökande och flyktingar i Italien, och varit ansvarig för den administrativa och finansiella avdelningen på AGIRE, en italiensk organisation som arbetar med nödutryckning. (Närvaro på styrelsemöten 4/5)



Patricia Vermeulen: Patricia arbetade som generalsekreterare för Amref Flying Doctors nederländska kontor från 2015 till 2022. Under hennes ledning vann organisationen Postkodlotteriets prestigefyllda "drömfond", blev strategisk partner till utrikesministeriet efter en intensiv process med många konkurrenter samt påbörjade ett viktigt samarbete med Schiphol, Amsterdams internationella flygplats. 2023 tillträdde Patricia som "Group Director Fundraising Markets Development" på Amrefs huvudkontor. Patricia sitter även i styrelsen för Amref International University i Kenya. Patricia avgick i samband med första styrelsemötet 2025. (Närvaro på styrelsemöten 3/5)



Misrak Makonnen: Misrak har över 20 års internationell erfarenhet av folkhälsa och utveckling. Idag är Misrak landchef för Amref Health Africa i Etiopien, där hon leder en omfattande verksamhet med fokus på program inom reproduktiv, mödra- och barnhälsa, kompetensutveckling av hälso- och sjukvårdspersonal, insatser för vatten, sanitet och hygien samt utvecklingsprogram för ungdomar. Misrak har tidigare haft roller som IntraHealths landschef i Etiopien och regional programrådgivare i Rwanda, Tanzania och Uganda för Catholic Relief Services. (Närvaro på styrelsemöten 4/5).



Anders Tegnell: Anders Tegnell är före detta statsepidemiolog och avdelningschef på Folkhälsomyndigheten, och arbetar idag som senior rådgivare för myndigheten. Anders har arbetat med folkhälsa och smittskydd i olika miljöer sedan början av 2000, bland annat med och utvecklade den svenska strategin under coronapandemin. 1995 ingick han exempelvis som smittskyddsläkare i den grupp av svenska experter som reste till Zaire (dagens Demokratiska republiken Kongo) där ebolafeber hade utbrutit. (Närvaro på styrelsemöten 2/5)



Jonathan Dutton, kassör: Jonathan Dutton är global finansdirektör på Amref Health Africa sedan 2014. Han var tidigare Finanschef på London Legacy Development Corporation som ansvarade för att förnya Londonområdet som användes under OS 2012. Han har också varit finanschef på Oasis Community Learning Group. Innan dess var han Ekonomichef på Deutsche Bank and UBS. Jonathan är baserad på huvudkontoret i Kenya. (Närvaro på styrelsemöten 5/5)



Ylva Berg, ledamot, invald i april 2024: Ylva Berg Axell är en erfaren ledare med en gedigen bakgrund inom både privat och offentlig sektor. Hon var VD för Business Sweden från 2014 till 2021 och har tidigare innehaft ledande positioner på företag som Dassault Systèmes Norden och Technia AB. För närvarande är Ylva styrelseledamot i Exportkreditnämnden (EKN) och medlem i insynsrådet för Folke Bernadotteakademin. Hon har ett långt och aktivt engagemang för hållbarhet och utvecklingsfrågor. (Närvaro på styrelsemöten 4/4, pga invald i april).



Tjark de Lange, ledamot, avgick i februari 2024:

Tjark R.C. De Lange är nautisk och teknisk ingenjör samt jurist. Han grundade 1997 Kapp Nederland B.V, som tillverkar industriella värmeväxlare för processindustrin med internationella kunder. Tjark är styrelseledamot i Van Gelderkoncernen, förvaltare i VNO-NCW och medgrundare av Lissabonrådet. Han var ordförande i Amref Hollands styrelse 2015–2017 och ledamot i Amref Nordics styrelse 2018–2024 (Närvaro på styrelsemöten 1/1, pga avgick i februari 2024).



Uppdraget i styrelsen är icke arvoderat som grund. Ordförande Anna Lindenfors, har dock påtagit sig vissa extra strategiska och administrativa uppgifter och har därför erhållit en ersättning om 30 000 SEK 2024.

Arbetet på kontoret leds av generalsekreterare Louise Frisk.

Amref Health Africa Norden har avtal med redovisningsbyrå Klara Consulting för löpande bokföring och upprättande av årsbokslut.

Stiftelsens ekonomi revideras av Anna Wretholm, auktoriserad revisor vid Moore Allegretto.

Övrig information

Amref Health Africa Norden delade under 2024 kontorslokaler med ActionAid på Alsnögatan 11 i Stockholm. I januari 2025 flyttade kontoret till Hammarbybacken 27.

Telefon: 08-410 883 44

E-post: kontakt@amref.se

Hemsida: www.amref.se

Bankgiro: 900-2429

Swish: 9002429



Foto: Amref Health Africa/Tony Wild

Resultat och ställning

Kommentar till resultat och ställning:

Under 2024 ökade de totala verksamhetsintäkterna till 18,9 mkr (16,8 mkr). Bidraget från huvudkontoret har ökat med 2,7 mkr jämfört med 2023. Som en del av den nya strategiska satsningen på Amref Health Africa Norden så har stiftelsen mottagit ett stöd om 8,7 miljoner SEK från huvudkontoret, i syfte att täcka operationella kostnader för att skala upp kontoret och insamlingsaktiviteter.

Övriga externa bidrag har ökat med 0,2 mkr.

Gåvor från allmänheten uppgick under 2024 till 10,0 mkr (10,7 mkr) och har således minskat med ca 0,7 mkr. Av de totala gåvorna från allmänheten så skickades 9,1 mkr till Kenya.

På kostnadssidan så uppgick ändamålskostnaderna till 14,6 mkr (12,8 mkr) och ökade således med 1,8 mkr. Insamlingskostnaderna uppgick till 4,2 mkr (3,5 mkr), en ökning med 0,7 mkr. Administrationskostnaderna uppgick till 0,5 mkr (0,5 mkr) och låg således kvar på samma nivå som år 2023.

Under 2024 uppstod extraordinär finansiella intäkter på 0,6 mkr (0,1 mkr) framförallt som konsekvens av växelkursvinster på 0,5 mkr i samband med mottaget bidrag från HQ då medel har stått kvar på USD konto. Ränteintäkter på bankkonton motsvarade ca 0,1 mkr.

Verksamhetsresultat landade på - 0,4 mkr (- 0,1 mkr) men tack vare finansiella intäkter i form av växelkursvinster och räntor så blev årets resultat 0,2 mkr (0 mkr).

Det totala egna kapitalet uppgår till 1,2 mkr (1 mkr).



Foto: Amref Health Africa/Esther Sweeney

Flerårsöversikt (Tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetsintäkter	18 917	16 808	14 039	14 567	14 433
Ändamålskostnader	14 611	12 837	10 777	9 351	10 109
Insamlingskostnader	4 226	3 546	3 089	4 624	3 032
Administrationskostnader	484	515	623	821	972
Verksamhetsresultat	-404	-91	-450	-228	319
Resultat efter finansiella investeringar	176	1	-420	-228	319
Balansomslutning	2 415	2 252	1 603	2 741	2 906

Förändringar i eget kapital

	Balanserat kapital	Ändamålsbest. medel	Fritt eget kapital	Totalt kapital
Ingående balans	559 735	426 416		986 151
Årets resultat			176 126	176 126
Utgående balans	559 735	426 416	176 126	1 162 277

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



Resultaträkning

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetsintäkter	3		
Gåvor		10 002 091	10 707 530
Bidrag		8 915 314	6 100 000
Summa verksamhetsintäkter		18 917 405	16 807 530
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader		-14 610 675	-12 837 276
Insamlingskostnader		-4 226 171	-3 545 843
Administrationskostnader	4	-484 291	-515 247
Summa verksamhetskostnader		-19 321 137	-16 898 366
Verksamhetsresultat		-403 732	-90 836
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	580 694	122 251
Räntekostnader och liknande resultatposter		-837	-30 830
		579 857	91 421
Resultat efter finansiella poster		176 125	585
Årets resultat		176 126	584
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkning		176 126	584
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		0	0
Ändamålsbestämning av medel		0	0
Kvarstående belopp föråret/förändring balanserat kapital		176 126	584

Balansräkning

Not

2024-12-31

2023-12-31

TILLGÅNGAR**Anläggningstillgångar***Immateriella anläggningstillgångar*

Hyresrätter och liknande rättigheter

6

27 350

0

27 350

0

Summa anläggningstillgångar

27 350

0

Omsättningstillgångar*Kortfristiga fordringar*

Övriga fordringar

841

13

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

7

33 542

188 908

34 383

188 921

Kassa och bank

2 352 983

2 062 719

Summa omsättningstillgångar

2 387 366

2 251 640

SUMMA TILLGÅNGAR

2 414 716

2 251 640

EGET KAPITAL OCH SKULDER**Eget kapital***Fritt eget kapital*

Ändamålsbestämda medel, egen insamling

426 417

426 417

Balanserat kapital

735 861

559 735

1 162 278

986 152

Summa eget kapital

1 162 278

986 152

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

627 809

739 798

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

8

459 947

238 068

Skuld Erik Nordberg Stiftelse

9

100 000

9 487

Övriga kortfristiga skulder

64 682

14 227

Skuld avseende beslutade ej utbetalda bidrag

0

263 908

Summa kortfristiga skulder

1 252 438

1 265 488

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

2 414 716

2 251 640

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Amref Nordics redovisnings och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning samt är upprättad enligt K3 regelverket BFNAR 2012:1.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Amref klassificerar sina intäkter i kategorierna gåvor, bidrag och övriga intäkter.

En tillgång som har givits till Amref Nordic utan krav på motprestation klassificeras som en gåva. Gåvor i form av penningbelopp och materiella gåvor av betydande värde redovisas som intäkt. Gåvor i form av tjänster eller materiella gåvor av ringa belopp redovisas inte som intäkt. Gåvor redovisas som intäkt när de erhållits.

En tillgång som har givits med krav på motprestation klassificeras som bidrag. När kraven för bidragits uppfyllts redovisas bidraget som en intäkt. Innan kraven är uppfyllda redovisas bidraget som en skuld.

Intäkter som inte faller under någon av ovanstående kategorier klassificeras under rubriken övriga intäkter.

Kostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som kan hänföras till stiftelsens syfte enligt stadgarna.

Insamlingskostnader är kostnader som är nödvändiga för att generera insamlingsintäkter. Hit räknas bland annat annonser, reklam, lönekostnader, tackbrev, utskick av gåvobrev, samt kostnader för värvning av månadsgivare och dylikt.

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Balansräkningen

Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av bokfört värde och marknadsvärde. Fodringar är redovisade till det belopp som de beräknas inflyta. Kundfordringar värderas individuellt. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inventarier skrivs normalt av enligt bedömd ekonomisk livslängd: Datorer på 3 år och övriga inventarier på 5 år. Inventarier anskaffade med bidragsmedel avskrivs direkt.

Ändamålsbestämda medel redovisas som post under eget kapital och motsvarar gåvor som ännu inte förbrukats och andra ändamålsbestämda medel.

Not 2 Tillgångar med restriktioner

Amref har begränsad tillgång till tillgångar i Stiftelsen Erik Nordberg. Stiftelsen Erik Nordberg förvaltas av Amref Nordics styrelse men är en egen juridisk person och presenterar egen årsredovisning. Amref får årligen disponera årets avkastning för att täcka kostnader för administration och marknadsföring. För år 2024 har inga medel tagits i anspråk.

Not 3 Gåvor och bidrag

	2024	2023
Gåvor		
Allmänheten Sverige	9 747 073	10 276 227
Arv och testamente	250 000	400 000
Allmänheten Norge	5 021	31 302
Summa	10 002 094	10 707 529
Bidrag som redovisats som intäkt		
Gabrielssons stiftelse	150 000	100 000
Bidrag från Amref Health huvudkontor	8 715 314	6 000 000
BigHeart för Waterfront	50 000	
Summa	8 915 314	6 100 000

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen:

Marianne Sundberg Frisk – sponsring med administrativt stöd
 Canva – sponsring av kommunikationsprogram
 Mil Institutet – Sponsring av ledarskapsprogram
 Cordial – Sponsring av möteslokaler

Dessa tjänster har bidragit till att minska våra administrativa och insamlingskostnader och bidrar till att öka de medel vi kan använda till verksamheten i Afrika.

Transaktioner med närstående

Inga närstående transaktioner finns utöver att ordförande mottar ett arvode om 30 000 sek för vissa strategiska och operativa uppgifter.

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

	2024	2023
Medelantalet anställda		
	2024	2023
Kvinnor	3	2
Män	0	0
	3	2
Ersättning Styrelse	36 504	42 857
Ersättning Generalsekreterare	765 230	471 710
	801 734	514 567
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för anställda, inkl generalsekreterare	207 975	58 644
Sociala avgifter enligt lag och avtal	499 020	206 791
	706 995	265 435
	1 508 729	780 002
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshava		
Andel kvinnor i styrelsen	4	3
Andel män i styrelsen	3	4
	7	7

Not 5 Exceptionella intäkter

Då likviderna i Amref ökat under året, både i form av bidrag från HQ och en ökad gävo-inströmmning, så har även ränteintäkterna för bankkonton ökat. I början av räkenskapsåret öppnades även ett USD konto för att underlätta överföringarna till och från HQ, vilket resulterad i en substantiell valutakursvinst vid omvärdering vid räkenskapsårets slut.

	2024	2023
Finansiella intäkter		116 045
Konto 8327-9,694 530 274-0 (ränta)	13 267	
Konto 8327-9,934 998 011-1 (ränta)	35 071	
Konto 8327-9,237 024 767-4 (USD) (ränta)	34 446	
Konto Konto 8327-9,934 998 001-2 (ränta)	13 633	
Konto 8327-9,237 024 767-4 (USD) (valutakursväxling)	484 076	
	580 493	116 045

Not 6 Ställda säkerheter

Deposition av lokalhyra har ställts ut för kontorslokal som Amref Nordic arbetat i under 2024

	2024-12-31	2023-12-31
För egna avsättningar och skulder:		
Andra ställda säkerheter	27 350	0
	27 350	0

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	33 542	30 000
Förutbetalda kostnader, marknadsundersökning	0	158 908
	33 542	188 908

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga uppl kostnader, kostnader fakturerade 2025 gällande 2024	192 740	94 062
	192 740	94 062

Not 9 Mellanhavande Erik Nordberg Stiftelse

	2024-12-31	2023-12-31
Mellanhavande Erik Nordberg Stiftelse	100 000	9 487
	100 000	9 487

Amref har begränsad tillgång till tillgångar i Stiftelsen Erik Nordberg.

Stiftelsen Erik Nordberg förvaltas av Amref Nordics styrelse men är en egen juridisk person och presenterar egen årsredovisning. Amref får årligen disponera årets avkastning för att täcka kostnader för administration och marknadsföring. För år 2024 har inga medel tagits i anspråk.

Underskrifter styrelse

Anna Lindenfors
Ordförande

Guglielmo Miucci

Jonathan Dutton

Ylva Berg Axell

Anders Tegnell

Misrak Makonnen

Vår revisionsberättelse har lämnats
More Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor



Foto: Amref Health Africa/David Brazier/Tony Wild/Kevin Gitonga/Jeroen van Loon/Brian Otieno

Telefon
08-41088344

Mail
kontakt@amref.se

Hemsida
www.amref.se

Adress
Hammarbybacken 27
120 30 Stockholm