

ÅRSREDOVISNING 2025

Foto: Amref Health Africa/Sarah Waiswa



INNEHÅLL

3. Hälsning från vår generalsekreterare
4. Årsredovisning och förvaltningsberättelse
7. Väsentliga händelser under räkenskapsåret
10. Effekter av vårt arbete 2025
12. Resultat och ställning
13. Användning av finansiella instrument och placeringspolicy
14. Hållbarhetsupplysningar
14. Utländska filialer/regionkontor
14. Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer
16. Förvaltning och styrning
20. Resultaträkning
22. Noter
25. Underskrifter
26. Revisionsberättelse

Ett år av livräddande arbete och växande utmaningar

2025 var ett år präglat av stora globala utmaningar och omfattande nedskärningar i det internationella biståndet men också ett år av utveckling och hårt arbete för Amref!

Genom Amref nådde rätten till hälsa, utveckling, utbildning och trygg vård 25,4 miljoner människor i 43 länder i Afrika. Bakom siffrorna finns barn som vaccinerats, mödrar som fått tryggare vård och lokala hälsoarbetare som utbildats för att stärka vården långsiktigt.

Alla som bidrar till Amrefs arbete kan se tillbaka på året och känna att vi var där när det gjorde som mest skillnad, vi räddade liv, skapade hållbara hälsosystem och utbildade över 123 000 hälsoarbetare genom Amrefs unika metod. Under året blev också över 914 000 barn fullvaccinerade, en av de mest kostnadseffektiva och livräddande insatserna inom global hälsa.

Vi är övertygade om att de bästa lösningarna växer fram genom lokalt ägarskap och innovation. Afrikas unga befolkning bär på en enorm kraft och kommer att driva den största förändringen över tid. Vi ser därför hoppfullt på framtiden för alla de människor, unga som gamla, som formar Afrikas framtid.

Men den internationella solidariteten och engagemanget går igenom en prövningarnas tid. När USA:s roll både successivt och genom snabba drastiska beslut urholkar hela det globala systemet genom stora nedskärningar och avståndstagande från såväl viktiga FN system, multilaterala överenskommelser som bistånd i stort, så drabbas de mest sårbara lokalsamhällena och människorna som bor där omedelbart.



Louise Lindfors,
generalsekreterare Amref Health Africa Norden

Amrefs arbete har påverkats kraftigt av biståndsnedskärningarna under året. Den totala finansieringen av kliniker, hälsoinsatser, utbildning och medicinsk innovation minskade med närmare fyrtio procent under 2025. I vissa länder, såsom Sydsudan, har effekterna av minskat bistånd varit särskilt allvarliga. Där har den långvariga konflikten, klimatrelaterade kriser och minskat bistånd lett till en utbredd hungerkris och ökad utsatthet för de mest sårbara. Även i Etiopien har konsekvenserna varit tydliga. I båda dessa länder har Amref fortsatt att arbeta med både akuta och långsiktiga insatser – från näringsstöd till att stärka lokala hälsosystem och utbilda vårdpersonal.

Amref vet att verklig, hållbar förändring kräver lokalt ägarskap, långsiktighet och investeringar i system, inte bara i insatser här och nu. Vi leds av och arbetar med och afrikanska experter, praktiker och studenter. Vi ser hur hållbarhet och motståndskraft skapas tillsammans, genom smarta innovationer och genom insatta analyser. Tack för att du är med och verkar för rättvisa, hälsa och utveckling. Tillsammans skapar vi en värld i fred och trygghet.

Stiftelsen Amref Nordic Org.nr 802009-6627
Härmed avger styrelsen för Stiftelsen Amref Nordic årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Amref Health Africa - Afrikas ledande hälsoorganisation

Amref Health Africa Norden (registrerat namn Amref Nordic) är en svensk stiftelse som arbetar i nära samarbete med den afrikanska organisationen Amref Health Africa. Tillsammans med Amref Health Africa arbetar vi för att öka tillgång till grundläggande och livräddande vård för de människor som befinner sig längst ifrån hälsovården i Afrika söder om Sahara. Amref Health Africa har sitt huvudkontor i Nairobi, Kenya, och programkontor i Etiopien, Kenya, Malawi, Sydsudan, Tanzania, Uganda, Västafrika (regionalt kontor i Senegal) och Zambia. Förutom verksamhet i dessa länder bedrivs utbildning och uppsökande verksamhet i glesbefolkade områden i mellan 35-40 afrikanska länder varje år.

Amref Health Africa grundades 1957 i Kenya och fokuserade under många år på att tillhandahålla sjukvård genom ”flygande doktorer” med hjälp av små ambulansflygplan. Under många år var flygplan det enda sättet för våra läkare att nå fram till svårtillgängliga områden där ingen sjukvård fanns. Nu för tiden är infrastrukturen i Afrika annorlunda och organisationens verksamhet har anpassats till dagens verklighet och behov och därmed blivit betydligt bredare. Prioriteringar har sedan dess utökats till att långsiktigt stärka hälsovårdssystemen och utbilda afrikanska hälsovårdsarbetare för att möta kontinentens mest akuta hälsoutmaningar. Varje år når vi miljontals människor med livsviktig sjuk- och hälsovård.



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia

Våra fokusområden

Idag fokuserar Amref Health Africas program på mödravård, barnhälsa och nutrition, smittsamma och icke-smittsamma sjukdomar, hälsofinansiering, sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, vatten, sanitet och hygien och försummade tropiska sjukdomar. Amref utvecklar mobila och digitala utbildningslösningar för att möjliggöra utbildning av hälsoarbetare över hela kontinenten, Amref driver ett universitet i Nairobi som skapar framtidens hälsoarbetare och vi driver mobila kliniker som når de allra mest utsatta. Allt arbete utgår från principen att alla har rätt till hälsa och att nå de som behöver det mest.

Amref har ett särskilt fokus på kvinnor och unga i vårt arbete. Detta har vi eftersom vår erfarenhet tydligt visar att insatser som fokuserar på kvinnor ger större effekt, då kvinnor tenderar att vara de som tar ansvar för inte bara sin egen hälsa, men även sina barns, sina övriga familjemedlemmars och inte sällan även närståendes. Genom att arbeta för att nå kvinnor når vi helt enkelt betydligt fler indirekt.

Att vi fokuserar särskilt på unga beror på den enorma demografiska förändringen som sker i Afrika, där över 70% av befolkningen är under 30 år. Denna utveckling leder till nya behov, utmaningar och möjligheter som vi vill vara i framkant för att möta.

Amrefs tillvägagångssätt är samhällsbaserat och gör de människor vi når till partners snarare än bara mottagare. Över 95% av Amrefs globala personal är afrikaner, vilket innebär att vi alltid tacklar afrikanska utmaningar med afrikansk expertis. Allt arbete sker i nära samarbete med lokalsamhällen och myndigheter för att säkerställa hållbarhet och lokalt ägarskap.







Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia /Genaye Eshetu



Foto: Amref Health Africa/Sam Vox

Amref Norden

Amref Health Africa Norden grundades 1976 i Sverige, då som Stiftelsen Amref Sverige. Under 2013 ombildades Stiftelse Amref Sweden till Stiftelsen Amref Nordic för att även innefatta våra närmaste grannländer. Under de första 48 åren i Sverige/Norden verkade vi under namnet Amref Flying Doctors. 2023 bytte stiftelsen officiellt sitt utåtriktade namn till Amref Health Africa Norden, för att heta samma sak som organisationen idag heter i de övriga länderna.

Amref Health Africa Norden är en självständig stiftelse med en egen styrelse som har sitt säte i Sverige. Styrelsen består av ledamöter både från Sverige och från Amref Health Africas huvud- och landskontor. En viktig del för verksamheten i Sverige och Norden är att stärka tillgång till vård genom att samla in pengar, synliggöra Amrefs Health Africas arbete, öka kunskap och förståelse för varför hälsa är en avgörande del för människors och samhällens positiva utveckling, och givetvis engagera fler att vilja delta i detta arbete. I Norden samlar vi in pengar från allmänheten genom månadsgivare, engångsgåvor, digitala kanaler och telefonsamtal. Vi tar även emot bidrag från institutioner, företag och stiftelser.

Förutom Amref Health Africa Norden finns det också påverkans- och insamlingskontor i USA, Kanada, Frankrike, Italien, Nederländerna, Storbritannien, Spanien och Tyskland.

90-konto och Tryggt Givande

Amref Health Africa Norden innehar 90-konto och kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll. Svensk Insamlingskontroll är den instans som beviljar 90-konton till insamlingsstiftelser och organisationer som uppfyller föreningens krav. Ett 90-konto är en viktig kvalitetsstämpel och en garanti för givare att insamlingen sköts på ett ansvarsfullt sätt. Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska minst 75 % av insamlade medel under en treårsperiod delas ut till ändamålen. Under 2025 gick 70% av Amref Nordics insamlade medel till ändamål och 29% till administration och insamling.

Amref Health Africa Norden är även medlemmar i Giva Sverige. Giva Sverige arbetar för tryggt givande, och medlemmarnas arbete styrs av en s.k. kvalitetskod. Kvalitetskoden ställer krav på etisk insamling, intern styrning och kontroll samt effektrapportering. Vartannat år granskar extern revisor vårt arbete för att säkerställa att vi följer kvalitetskoden. Dessutom skriver vi en effektrapport varje år för att visa vilka effekter vårt arbete har. Denna publiceras på vår hemsida.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Minskade resurser i en tid av växande behov

2025 har varit ett år präglat av stora förändringar och prövningar för såväl Amref Health Africa Norden som för Amref Health Africa globalt. En allt mer utmanande omvärld, med omfattande nedskärningar i internationellt bistånd, har haft direkt påverkan på förutsättningarna för vårt arbete och på de människor och samhällen vi verkar tillsammans med.

Under året har minskade biståndsmedel från flera givarländer lett till ett ökat tryck på civilsamhällesorganisationer och deras möjligheter att bedriva långsiktigt och hållbart utvecklingsarbete. För Amref Health Africa Norden har detta inneburit ett behov av att anpassa verksamheten till nya ekonomiska realiteter, samtidigt som behoven inom hälsa i Afrika fortsatt är mycket stora.

Som en följd av nedskärningarna har organisationen genomfört en organisationsöversyn med syfte att säkerställa ett effektivt resursutnyttjande, stärka vår långsiktiga hållbarhet och prioritera de insatser där Amref kan göra störst skillnad. Översynen har varit nödvändig men också krävande, och har präglats av ett tydligt fokus på att värna vår kärnverksamhet och vårt uppdrag.

Samtidigt har den humanitära situationen i flera länder i Afrika förvärrats ytterligare. I Sydsudan fortsätter människor att leva i en av världens mest komplexa kriser, präglad av konflikt, klimatrelaterade katastrofer, matbrist och ett mycket svagt hälsosystem. Översvämningar, undernäring och begränsad tillgång till vård har haft allvarliga konsekvenser, särskilt för kvinnor, barn och andra utsatta grupper. Trots ett allt snävare finansiellt utrymme har Amref fortsatt att arbeta för att stärka tillgången till grundläggande hälso- och sjukvård, stödja lokala hälsoarbetare och bidra till mer resilienta hälsosystem i landet.

Den samlade bilden av 2025 visar på ett fortsatt mycket skört läge, där minskat bistånd riskerar att stå i direkt konflikt med växande behov. För att möta framtidens utmaningar krävs långsiktiga investeringar, starka partnerskap och ett fortsatt fokus på hållbara och lokalt förankrade lösningar för hälsa i Afrika.

Verksamheten i Sverige

Under 2025 har Amref Health Africa Norden stärkt sin roll som aktör inom global hälsa i Sverige genom kommunikation, påverkansarbete och strategisk samverkan. Arbetet har haft fokus på mödra- och barnhälsa, flickors och kvinnors rättigheter, klimat och hälsa samt tillgång till vatten, sanitet och hygien.

Amref har bidragit aktivt till samhällsdebatten genom flera debattartiklar. I mars publicerades "Så blir Afrika mindre beroende av internationellt bistånd" i Corren, skriven av dåvarande generalsekreterare Louise Fielder Frisk tillsammans med styrelseledamoten Anders Tegnell. Louise Fielder Frisk publicerade även en debattartikel i Global Bar om klimatkrisens påverkan på flickor och unga kvinnor i samband med den internationella dagen mot könsstympning den 6 februari. Inför mensdagen den 28 maj deltog Amref i en gemensam debattartikel i Aftonbladet tillsammans med Svenska mensnätverket om vikten av att säkerställa tillgång till menshälsa.

Dialog med beslutsfattare har varit central. Amref deltog i CSO-forumet tillsammans med biståndsminister Benjamin Dousa och statssekreterare Karin Juhlin, där vikten av fortsatt svenskt stöd till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, vaccinationer och hbtqi-personers rättigheter betonades, liksom riskerna med nedskärningar i biståndet. Organisationen medverkade även i samtal vid Karolinska Institutet och Handelshögskolan om vaccinernas betydelse för hälsa och samhällsutveckling.

Amrefs globala arbete uppmärksammades i Sveriges Radio genom ett reportage från Global Health Summit i Berlin, där Dr. Githinji Gitahi lyfte vikten av förebyggande insatser – särskilt inom vatten, sanitet, nutrition och kvinnors rättigheter – för att bygga hållbara hälsosystem.

Under World Water Week i Stockholm var Amref medarrangör av seminarieserien "Water Actions for Climate and Health" tillsammans med Nederländernas utrikesdepartement och Commonwealth Secretariat. Sveriges ambassadör för global hälsa, Karin Tegmark Wisell, medverkade.

Generalsekreterare Louise Fielder Frisk deltog under året i Africa Health Agenda International Conference (AHAIC) i Rwanda samt i ett fysiskt Senior Leadership Team-möte i Kenya, där chefer från huvudkontoret och landskontoren samlades för att diskutera strategiska prioriteringar. Insamlingschef Nadia Forslund deltog i april i ett gemensamt insamlingsmöte i London med Amrefs internationella insamlingschefer.

Som en del av arbetet för flickors och kvinnors rättigheter arrangerade Amref i maj, tillsammans med Svenska mensnätverket, en visning av den kenyanska filmen Impure. Generalsekreteraren deltog även i Existera Swedens gala mot könsstympning.

I oktober besökte statssekreterare Karin Juhlin Amrefs verksamhet i Kenya och tog del av arbetet mot tuberkulos i samarbete med The Global Fund.

Under året breddades insamlingsarbetet genom både digitala kanaler och door-to-door-verksamhet, vilket bidrog till ökat engagemang och stärkt stöd. I september genomfördes en organisatorisk kapacitetsanalys (OCA), och i oktober lanserades en ny webbplats för att stärka den digitala närvaron och underlätta engagemang och givande.

Foto: Amref Health Africa/Amuru Photography

Samarbeten och nätverk: Samarbete är en central del av Amrefs arbete. Under året invaldes insamlingschef Nadia Forslund i Concord Sveriges styrelse, vilket ger organisationen ökad insyn i den politiska agendan och stärkta möjligheter att bidra till påverkansarbetet. Amref är även medlem i Svenska mensnätverket samt i nätverket mot könsstympning.

Genom dessa insatser har Amref Health Africa Norden under 2025 fortsatt att stärka sin position som en relevant och trovärdig röst för global hälsa i Sverige.

Personalförändringar: Under året har organisationen genomgått betydande personalförändringar. Den medarbetare som varit föräldraledig återgick i tjänst på heltid i april. I mars anställdes en ekonomi- och administrationsansvarig och i juni en operativ projektledare med ansvar för insamling, som en del av arbetet med att stärka organisationens operativa kapacitet.

I juni meddelade generalsekreteraren sin uppsägning och avslutade sin tjänst i september. Under övergångsperioden trädde styrelseordföranden in som tillförordnad generalsekreterare. I november anställdes en ny generalsekreterare, som tillträder sin tjänst den 1 mars 2026.

Förändringar i styrelsen: Under året har styrelsen och ledningen genomgått flera förändringar. I samband med att ordinarie generalsekreterare avslutade sin tjänst klev styrelsens ordförande, Anna Lindenfors, in som tillförordnad generalsekreterare. Under denna period tillträdde Ylva Berg Axell som tillförordnad styrelseordförande.

Styrelsen förstärktes under året med fyra nya ledamöter: Amal Ali, Zandra Thuvesson, Charlotte Rylme och Hewan Temesghen. Samtidigt avslutade Patricia Vermeulen och Jonathan Dutton sina uppdrag i styrelsen. Jonathan Dutton var dessförinnan kassör, och efter hans avgång övertogs rollen av Ylva Berg Axell.



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia

Effekter av vårt arbete 2025

Amref Health Africas arbete spänner över hela hälsospektrat, från förebyggande insatser som stärker människors hälsa långsiktigt till att möta direkta och akuta vårdbehov. En grundpelare i allt vårt arbete är utbildning och stöd till hälsoarbetare, eftersom tillgången till kompetent vårdpersonal är en av de mest avgörande faktorerna för att bygga starka och hållbara hälsosystem i Afrika.

Amref arbetar brett inom områden som mödra- och barnhälsa, tillgång till rent vatten, sanitet och hygien, vaccinationer samt förebyggande och behandling av både smittsamma och icke-smittsamma sjukdomar. I takt med att behoven förändras till följd av klimatförändringar, konflikter och demografiska skiften anpassas arbetet kontinuerligt. Ett växande fokus ligger på förebyggande insatser, som är det mest effektiva och kostnadseffektiva sättet att stärka hälsa och motståndskraft på lång sikt.



Foto: Amref Health Africa/Lamine Diao



Foto: Amref Health Africa/Amaru Photography

Under året nådde Amref Health Africa 25,4 miljoner människor direkt genom hälsoinsatser inom 171 projekt i Afrika. Ytterligare miljontals människor nåddes indirekt genom stärkta hälsosystem och lokala strukturer. Totalt utbildades 123 336 hälsoarbetare, över 914 416 barn under ett år blev fullvaccinerade och 356 883 kvinnor födde barn med stöd av utbildad hälso- och sjukvårdspersonal. Resultaten visar på Amrefs breda geografiska närvaro och förmåga att nå människor i utsatta situationer, samtidigt som organisationen stärker den lokala hälso- och sjukvården på lång sikt.

Amrefs arbete bedrivs i 43 afrikanska länder och kompletteras av verksamhet i ytterligare 11 länder i Europa och Nordamerika, vilket bidrar till globalt kunskapsutbyte och partnerskap. Organisationens insatser sträcker sig från långsiktig systemförstärkning till akuta medicinska insatser, inklusive ambulanstransporter och medicinska evakueringar vid kriser.



Foto: Amref Health Africa/Amuru Photography

För en mer fördjupad redovisning av resultat, effekter och lärdomar hänvisas till Amref Health Africas effektrapport, som publiceras i juni.



Foto: Amref Health Africa/Amuru Photography

Resultat och ställning

Kommentar till resultat och ställning:

Under 2025 ökade de totala verksamhetsintäkterna till 27,8 mkr (18,89 mkr). Bidraget från huvudkontoret har ökat med 7,2 mkr jämfört med 2024. Som en del av den strategiska satsningen år 2025 - 2027 på Amref Health Africa Norden så har stiftelsen mottagit ett stöd om 15,9 miljoner SEK från huvudkontoret, i syfte att täcka operationella kostnader för att skala upp kontoret och insamlingsaktiviteter.

Övriga externa bidrag ligger på 0,2 mkr vilket är samma som föregående år.

Gåvor från allmänheten uppgick under 2025 till 11,7 mkr (10,0 mkr) och har således ökat med ca 1,7 mkr. Av de totala gåvorna och bidragen så skickades 12,4 mkr till Kenya.

På kostnadssidan så uppgick ändamålskostnaderna till 19,4 mkr (14,6 mkr) och ökade således med 4,7 mkr. Insamlingskostnaderna uppgick till 7,4 mkr (4,2 mkr), en ökning med 3,3 mkr och Administrationskostnaderna uppgick till 0,8 mkr (0,5 mkr), en ökning med 0,3 mkr.

Verksamhetsresultat landade på 0,3 mkr (- 0,4 mkr) och resultat från finansiella investeringar var 0 mkr (0,6 mkr) så årets resultat landade på 0,3 (0,2 mkr)
Det totala egna kapitalet uppgår till 1, 4 mkr (1,2 mkr).

Flerårsöversikt (tkr)	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Verksamhetsintäkter	27 819	18917	16808	14039	14567
Ändamålskostnader	19 417	14611	12837	1077	9351
Insamlingskostnader	7 374	4226	3546	3089	4624
Administrationskostnader	764	484	515	623	821
Verksamhetsresultat	263	-404	-91	-450	-228
Resultat efter finansiella investeringar	262	176	1	-420	-228
Balansomslutning	4 964	2415	2252	1603	2741

Förändring i eget kapital (tkr)

	Balanserat kapital	**Ändamåls- best. medel**	**Fritt eget kapital**	**Totalt kapital**
Ingående balans	736	426		1 162
Förändring i eget kapital/IB	426	-426		0
Årets resultat			262	262
Utgående balans	**1 162**	**0**	**262**	**1 424**



Användning av finansiella instrument och placeringspolicy

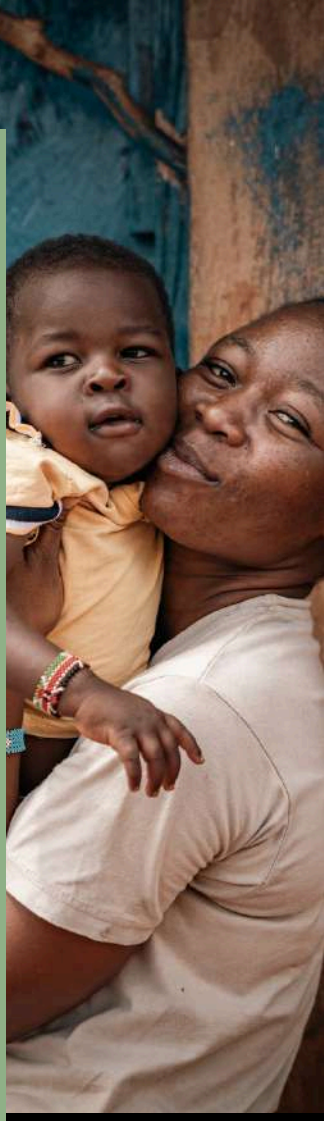
Amref Health Africa Norden har styrande riktlinjer när det gäller placering av kapital som följer Givas instruktioner, dessutom finns en insamlingspolicy som reglerar hur insamling sker. Amref Health Africa Norden har som policy att inte placera insamlade medel i aktier eller värdepapper. Erhåller stiftelsen enskilda värdepapper, fast eller lös egendom i gåva eller testamente ska dessa avyttras snarast möjligt och till högstbjudande så att medel bidrar till verksamheten under samma år som finansiellt tillskott kommer stiftelsen till del. Detta gäller ej underliggande stiftelser som bildats innan denna policy antogs.

Amref Health Africa Norden har som policy att inte bygga upp ett eget kapital över det som behövs för att kostnadseffektivt driva kansliet med ett belopp som motsvarar ca sex månaders löpande kostnader för löner och hyra.

Policyuppdateringar
Under året så uppdaterades integritetspolicyn vilket är ett viktigt dokument framförallt för att vara transparanta mot Amrefs givare om hur vi använder insamlade uppgifter kring givare och i vilket syfte.

Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia





Hållbarhetsupplysningar

Klimat och miljö
Amref Health Africa Norden arbetar aktivt för att vara en hållbar organisation och strävar efter att skapa en verksamhet som tar ansvar för såväl människor som miljö. En viktig del av detta handlar om att Amref är en afrikansk organisation som leds från Afrika. Under 2025 har arbetet med att fortsätta bygga "One Amref" pågått, detta görs till stor del genom digitala lösningar och digital samverkan som förenklar samarbete och samtidigt bidrar till minskat resande. Vi tar hållbarhet i beaktande vid inköp, avvägningar runt resor och val av färdmedel.

Anställda, arbetsmiljö och kollektivavtal
Amref Health Africa Norden har som målsättning att vara en hållbar och inkluderande arbetsgivare med god arbetsmiljö och positivt arbetsklimat för personal. Alla anställda omfattas av kollektivavtal mellan Fremia och Akademikerna/Unionen. Utöver detta erbjuds personal friskvårdsbidrag och friskvårdstimme, samt möjlighet att arbeta hemifrån delar av tiden. Dessutom finns möjlighet att ta del av ett stort kompetensutvecklingsprogram som erbjuds från Amref Health Africas huvudkontor.

Under 2025 anställdes 2 personer, båda män.

Utländska filialer/regionkontor

Amref Health Africa Norden har en filial i Norge sedan 2019. Den är sedan 1 januari 2024 på paus.





Foto: Amref Health Africa/Michele Spatari/Sarah Waiswa/Kevin Gitonga/Steve Kagia

Framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer

Ett mer osäkert finansieringslandskap för global hälsa

Under 2026 bedömer vi att trenden med minskade biståndsbudgetar och ökade omprioriteringar mot nationella säkerhets- och försvarsutgifter fortsätter. Omställningar i stora givarled och hårdare prioriteringar i flera europeiska länder riskerar att minska förutsägbarheten i finansiering till hälsa, humanitära insatser och långsiktigt systembyggande. Samtidigt syns tydliga finansieringsgap i flera centrala globala hälsoinstrument, vilket riskerar att bromsa framsteg inom immunisering samt hiv, tuberkulos och malaria. Detta kan få särskilt stora konsekvenser för kvinnor och barn, och öka behovet av flexibel, icke-öronmärkt finansiering för att kunna anpassa insatser när behoven snabbt förändras.





Ökade humanitära behov, återkommande utbrott och begränsad access

Kombinationen av konflikter, klimatrelaterade kriser och ökad fördrivning driver humanitära behov, samtidigt som tillgången till utsatta områden och säkerheten för hälsoarbetare försvåras. Parallella sjukdomsutbrott, exempelvis kolera och mpox, eller effekter av klimatkrisen såsom torka med undernäring och migration, fortsätter att belasta redan pressade hälsosystem och kan tränga undan grundläggande vård såsom mödravård och barnhälsovård.



Digitala plattformar, annonsering och policy-risker

Digital insamling och marknadsföring via sociala medier och sökplattformar är centrala kanaler för att nå både nya och befintliga givare. Men dessa plattformar, särskilt Meta och Google, ändrar löpande regler, algoritmer och policyer för annonser, datainsamling och målgruppsinriktning. Dessa förändringar kan påverka räckvidd, kostnadseffektivitet och möjligheten att nå specifika målgrupper, särskilt om insamlingskampanjer är beroende av digital annonsering som kärnmetod för att generera leads och gåvor. Det innebär en risk att marknadsföringskostnaderna stiger eller att effekten minskar om policyer stramas åt, exempelvis kring spårning, målgruppssegmentering eller dataskydd.



Foto: Amref Health Africa/Steve Kagia/Kennedy Musyoka

FÖRVALTNING & STYRNING

Stiftelsen förvaltas av en styrelse. Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av minst 6 och max 10 ledamöter. Under året skedde vissa förändringar i styrelsen i form av val av ny ordförande, avgång av 2 ledamöter samt nyrekrytering av 4 ledamöter.

2025 bestod styrelsen av följande personer:



Anna Lindenfors, ordförande: Anna Lindenfors valdes in i Amrefs nordiska styrelse 2021. Anna är mångårig chef inom civilsamhället och bistånd. Hon driver idag två bolag där hon som rådgivare och konsult arbetar för att på olika sätt bidra till en mer rättighetsbaserad och hållbar värld. Dessförinnan var hon generalsekreterare för Amnesty International i Sverige i sju år. Tidigare arbetade Anna för Rädda Barnen i 18 år på olika positioner. Under den tiden var hon bland annat landschef för Kenya/Sydsudan och Filippinerna. (Närvaro på styrelsemöten 5/5)



Guglielmo Miccuci, vice ordförande: Guglielmo Micucci är utvecklings- och insamlingschef på Amrefs huvudkontor. Sedan 2001 har Guglielmo arbetat inom utvecklingssamarbete i länder som Kosovo, Bosnien, Afghanistan, Pakistan, Irak och Libanon. Han har tidigare arbetat som VD för PRIME Italy – en icke-statlig organisation som hjälper asylsökande och flyktingar i Italien, och varit ansvarig för den administrativa och finansiella avdelningen på AGIRE, en italiensk organisation som arbetar med nödutryckning. (Närvaro på styrelsemöten 2/5)



Ylva Berg Axell: Ylva Berg Axell är en erfaren ledare med lång bakgrund inom internationell affärsutveckling, försäljning och marknadsföring. Hon är främst känd som VD för Business Sweden, där hon utvecklade arbetet med att främja svensk export och attrahera utländska investeringar. Tidigare har hon haft ledande roller inom internationell tillverknings-, teknik- och mjukvaruindustri, bland annat på Dassault Systèmes Nordic, Technia Group, BE Group och Exportrådet i Köpenhamn. Hon har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och har bott flera år i USA och Danmark. (Närvaro på styrelsemöten 5/5)



Patricia Vermeulen: Patricia arbetade som generalsekreterare för Amref Flying Doctors nederländska kontor från 2015 till 2022. Under hennes ledning vann organisationen Postkodlotteriets prestigefyllda ”drömfond”, blev strategisk partner till utrikesministeriet efter en intensiv process med många konkurrenter samt påbörjade ett viktigt samarbete med Schiphol, Amsterdams internationella flygplats. 2023 tillträdde Patricia som ”Group Director Fundraising Markets Development” på Amrefs huvudkontor. (Närvaro på styrelsemöten (1/1). Avgick i februari 2025.

Misrak Makonnen: Misrak har över 20 års internationell erfarenhet av folkhälsa och utveckling. Idag är Misrak landchef för Amref Health Africa i Etiopien, där hon leder en omfattande verksamhet med fokus på program inom reproduktiv, mödra- och barnhälsa, kompetensutveckling av hälso- och sjukvårdspersonal, insatser för vatten, sanitet och hygien samt utvecklingsprogram för ungdomar. Misrak har tidigare haft roller som IntraHealths landschef i Etiopien och regional programrådgivare i Rwanda, Tanzania och Uganda för Catholic Relief Services. (Närvaro på styrelsemöten 2/5)



Anders Tegnell: Anders Tegnell är före detta statsepidemiolog och avdelningschef på Folkhälsomyndigheten, och arbetar idag som senior rådgivare för myndigheten. Innan dess var han ansvarig för en avdelning för kunskapshantering inom Socialstyrelsen och tog fram riktlinjer och rekommendationer inom styrelsens samtliga ansvarsområden. Anders har arbetat med folkhälsa och smittskydd i olika miljöer sedan början av 2000, bland annat med och utvecklade den svenska strategin under coronapandemin. Han har varit har under flera perioder varit verksam utomlands. 1995 ingick han exempelvis som smittskyddsläkare i den grupp av svenska experter som reste till Zaire (dagens Demokratiska republiken Kongo) där ebolafeber hade utbrutit. (Närvaro på styrelsemöten 3/5)



Jonathan Dutton, kassör: Jonathan Dutton har varit global finansdirektör på Amref Health Africa sedan 2014. Han var tidigare Finanschef på London Legacy Development Corporation som ansvarade för att förnya Londonområdet som användes under OS 2012. Han har också varit finanschef på Oasis Community Learning Group. Innan dess var han Ekonomichef på Deutsche Bank and UBS. Jonathan var baserad på huvudkontoret i Kenya men gick i pension i juni 2025 och avgick i samband med det också ur Amref Nordics styrelse. (Närvaro på styrelsemöten 2/5) Avgick i juni 2025.



Charlotte Rylme, invald i juni 2025: Charlotte Rylme är CFO på Baseload Capital, ett svenskt investmentbolag som finansierar och utvecklar geotermiska energiprojekt globalt. Hon är civilekonom och har 25 års erfarenhet som chef och ledare i internationella och multikulturella sammanhang. Charlotte har tidigare varit en del av Business Swedens ledningsgrupp och arbetat som Sveriges handelssekreterare i sex olika länder. Hon har en gedigen bakgrund inom försäljning, global strategi, affärsutveckling och förändringsledning, och har under många år varit verksam i Asien, bland annat i Kina, Japan och Sydkorea. (Närvaro på styrelsemöten 3/3)



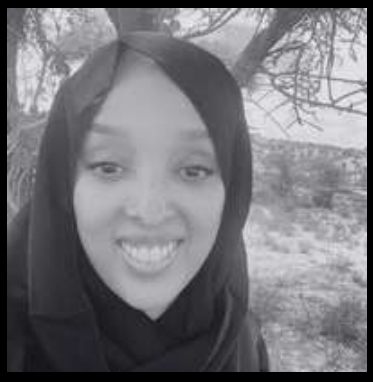
Zandra Thuvesson, invald i juni 2025: Zandra Thuvesson är en strategisk kommunikatör med policyinriktning på Formas, ett statligt forskningsråd för hållbar utveckling. Hon har en bred bakgrund inom civilsamhället och lång erfarenhet av strategiskt arbete inom kommunikation, politik och påverkansarbete. Tidigare har hon varit verksamhetschef, kulturpolitisk expert inom fack- och intresseorganisationer samt stabsansvarig och politisk sakkunnig hos dåvarande kultur- och demokratiminister Alice Bah Kuhnke. Zandra har även arbetat som utredare hos Civil Rights Defenders och varit ideellt engagerad i Rädda Barnens Ellen-projekt. (Närvaro på styrelsemöten 3/3)



Hewan Temesghen, invald i juni 2025: Hewan Temesghen arbetar idag med affärsutveckling, externa relationer och kommunikation. Hon har tidigare varit Sverigechef på Human Practice Foundation, där hon ansvarade för att bygga skolor och driva utbildningsprogram i Nepal och Kenya. Med en bred bakgrund inom civilsamhället, mänskliga rättigheter och kommunal sektor har Hewan även lång erfarenhet av finansiering och kommunikation. Hon har bland annat varit generalsekreterare för Fairtrade Sverige och arbetat som fredsobservatör. Genom sitt arbete har hon omfattande erfarenhet av att arbeta både strategiskt och operativt, nära lokala samhällen och internationella partners, med fokus på hållbara lösningar och långsiktig utveckling. (Närvaro på styrelsemöten 3/3)



Amal Ali, invald i juni 2025: Amal Ali är senior teknisk rådgivare vid hälsoministeriet i Somaliland, där hon leder hälsoinsatser och utvecklar strategier tillsammans med nationella och internationella partners. Hon är tandläkare i grunden och har en masterexamen i folkhälsovetenskap. Amal har arbetat inom både klinisk vård och folkhälsa i Sverige, Norge, Storbritannien och Somaliland, och har lång erfarenhet av internationellt samarbete och har lett projekt tillsammans med globala aktörer, samt engagerat sig ideellt i flyktinghälsa och kvinnligt ledarskap inom hälsosektorn. (Närvaro på styrelsemöten 3/3)



Uppdraget i styrelsen är icke arvoderat som grund. Ordförande Anna Lindenfors, har dock påtagit sig vissa extra strategiska och administrativa uppgifter och har därför erhållit en ersättning om 38 TSEK 2025.

Arbetet på kontoret leddes av generalsekreterare Louise Frisk t o m september och därefter av Anna Lindenfors som tf generalsekreterare året ut och fram till 28 februari 2026.

Amref Health Africa Norden har avtal med redovisningsbyrån Klara Consulting för löpande lönehantering.

Stiftelsens ekonomi revideras av Anna Wretholm, auktoriserad revisor vid Moore Allegretto.

Övrig information

Amref Health Africa Norden flyttade i januari 2025 till ett nytt kontor på Hammarbybacken 27.

Telefon: 08-410 883 44
E-post: kontakt@amref.se
Hemsida: www.amref.se

Bankgiro: 900-2429
Swish: 9002429









Foto: Amref Health Africa/Kevin Gitonga/Florence Mittaux/Genaye Eshetu/

Resultaträkning *Belopp i tkr*	Not	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Verksamhetsintäkter	3		
Gåvor		11 736	10 002
Bidrag		16 083	8 915
Summa verksamhetsintäkter		27 819	18 917
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader		-19 417	-14 611
Insamlingskostnader		-7 374	-4 226
Administrationskostnader	4	-764	-484
Summa verksamhetskostnader		-27 556	-19 321
Verksamhetsresultat		263	-404
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	-1	581
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-1
Resultat från finansiella investeringar		-1	580
Resultat efter finansiella poster		262	176
Årets resultat		262	176
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkning		262	176
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel			0
Ändamålsbestämning av medel			0
Kvarstående belopp för året/förändring balanserat kapital		262	176

Balansräkning	Not	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Belopp i tkr			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Hyresrätter och liknande rättigheter	6	27	27
		27	**27**
Summa anläggningstillgångar		**27**	**27**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		1	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	80	34
		80	**34**
Kassa och bank		**4 857**	**2 353**
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 964**	**2 415**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Ändamålsbestämda medel, egen insamling			426
Balanserat kapital		1 424	736
Summa eget kapital		**1 424**	**1 162**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		703	628
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	2 676	460
Skuld Erik Nordberg stiftelse		0	100
Övriga kortfristiga skulder		114	65
Skuld bidragsgivare		47	
Summa kortfristiga skulder		**3 540**	**1 252**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**4 964**	**2 415**

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Amref Nordics redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning samt är upprättad enligt K3 regelverk BFNR 2012.

Intäktsredovisning

Intäkter
Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhålit eller kommer att erhållas. Amref klassificerar sina intäkter i kategorierna gåvor, bidrag och övriga intäkter.

En tillgång som har givits till Amref Nordic utan krav på motprestation klassificeras som gåva. Gåvor i form av penningsbelopp och materiella gåvor av betydande värde redovisas som intäkt. Gåvor i form av tjänster eller materiella gåvor av ringa belopp redovisas inte som intäkt. Gåvor redovisas som intäkt när de erhålls.

En tillgång som har givits med krav på motprestation klassificeras som bidrag. När kraven för bidraget har uppfyllts redovisas bidraget som intäkt. Innan kraven är uppfyllda redovisas bidraget som en skuld.

Intäkter som inte faller under någon av ovanstående kategorier klassificeras under rubriken övriga intäkter.

Kostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som kan hänföras till stiftelsens syfte enligt stadgarna.

Insamlingskostnader är kostnader som är nödvändiga för att generera insamlings- intäkter. Hit räknas bland annat annonser, reklam, lönekostnader, tackbrev, utskick av insamlingsbrev, samt kostnader för värvning av månadsgivare och dylikt.

Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera stiftelsen. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på stiftelsens interna kontroll och rapportering.

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Balansräkningen
Finansiella tillgångar värderas till det lägsta av bokfört värde och marknadsvärde. Fordringar är redovisade till det belopp som de beräknas inflyta. Kundfordringar värderas individuellt. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Inventarier skrivs normalt av enligt bedömd ekonomisk livslängd. Datorer på 3 år (om inköpspriset överstiger 0,5 basbelopp) och övriga inventarier på 5 år. Inventarier anskaffade med bidragsmedel avskrivs direkt.

Ändamålsbestämda medel redovisas som post under eget kapital och motsvarar gåvor som ännu inte förbrukats och andra ändamålsbestämda medel.

Not 2 Tillgångar med restriktioner

Amref har begränsad tillgång till tillgångar i Stiftelsen Erik Nordberg. Stiftelsen Erik Nordberg förvaltas av Amref Nordics styrelse men är en egen juridisk person och presenterar egen årsredovisning. Amref får årligen disponera årets avkastning för att täcka kostnader för administration och marknadsföring. För år 2025 har inga medel tagits i anspråk.

Not 3 Gåvor och bidrag

	2025	2024
Gåvor		
Allmänheten Sverige	11 636	9 747
Företag Sverige		
Arv och testamente	100	250
Allmänheten Norge	0	5
Summa	**11 736**	**10 002**
Bidrag som redovisats som intäkt		
Gabrielsons stiftelse	200	150
Bidrag från Amref Health huvudkontor	15 883	8 715
BigHeart för Waterfront		50
Summa	**16 083**	**8 915**

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen:
Marianne Sundberg Frisk – sponsring med administrativt stöd
Canva – sponsring av kommunikationsprogram
Patrik Lindenfors - Sponsring av utbildning inom AI
Streamstone – Bidragit med 10 timmars teknisk kompetens

Dessa tjänster har bidragit till att minska våra administrativa och insamlingskostnader och bidrar till att öka de medel vi kan använda till verksamheten i Afrika.

Transaktioner med närstående
Inga närstående transaktioner finns utöver att ordförande mottar ett arvode om 38 000 sek för vissa strategiska och operativa uppgifter.

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

Medelantal anställda		
Kvinnor	3	3
Män	1	0
	4	3
Ersättning styrelse	38	37
Ersättning Generalsekreterare	685	765
Övriga anställda	1 960	996
	2 683	**1 798**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för anställda, inkl generalsekreterare	265	208
Sociala avgifter enligt lag och avtal	843	499
	1 108	**707**
	3 790	**2 505**
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Antal kvinnor i styrelsen	8	4
Antal män i styrelsen	2	3
	10	7

Not 5 Exceptionella intäkter

Finansiella inäkter		
Ränta	76	170
Valutakursväxlingar	-77	410
	-1	**580**

Not 6 Ställda säkerheter

Deposition av lokalhyra har ställts ut för kontorslokal som Amref Nordic arbetat i under 2025

För egna avsättningar och skulder:		
Andra ställda säkerheter	27	27
	27	**27**

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda hyreskostnader	17	34
Förutbetalt övrigt	63	0
	80	**34**

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Övriga upplupna kostnader, kostnader fakturerade 2026	2 505	193
avseende 2025	**2 505**	**193**

Årsredovisningens innehåll beslutades 2026-04-28.

Underskrifter styrelse: den 17 juni 2026

Anna Lindenfors
Ordförande

Ylva Berg Axell

Guglielmo Micucci

Misrak Makonnen

Anders Tegnell

Charlotte Rylme

Zandra Thuvesson

Hewan Temeshgen

Amal Ali

Vår revisionsberättelse har avlämnats per 29 juni 2026

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor
Moore Allegretto AB

Årsredovisningens innehåll beslutades 2026-04-28.

Underskrifter styrelse:

Anna Lindenfors
Ordförande

Ylva Berg Axell

Guglielmo Micucci

Misrak Makonnen

Anders Tegnell

Charlotte Rylme

Zandra Thuvesson

Hewan Temeshgen

Amal Ali

Vår revisionsberättelse har avlämnats per

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor
Moore Allegretto AB

MOORE

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Amref Nordic
Org.nr 802009-6627

Rapport om årsredovisningen

Uttalande
Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Amref Nordic för räkenskapsåret 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2025-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Registered in England No. 02215276. Registered office as above.
Member firms in principal cities throughout the world.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Amref Nordic för räkenskapsåret 2025.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 23 juni 2026

Moore Allegretto AB



Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

amref health africa







Foto: Amref Health Africa/Amuru Photography/
Lamine Diao/Genaye Eshetu

Amref Health Africa Norden

Hammarbybacken 27, 120 30 Stockholm

08-410 883 44

kontakt@amref.se

www.amref.se